

InfoJobs

Informe InfoJobs ESADE

ESTADO DEL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA

MAYO 2016

ESADE

UNIVERSIDAD RAMON LLULL

Introducción

Presentación del informe

Por séptimo año consecutivo, InfoJobs y ESADE presentan este estudio con el objetivo de aportar conocimiento útil sobre el mercado laboral español, documentando las distintas tendencias, rasgos y oportunidades existentes.

El análisis se centra principalmente en la actividad registrada en el portal durante 2015, contrastada con distintas fuentes de datos oficiales. Para entender la evolución de las diferentes tendencias se comparan los datos obtenidos durante este ejercicio con los registrados entre 2008 y 2014.

Se completa el análisis con una encuesta para conocer la opinión de la población activa española y de las empresas en relación a distintos aspectos de la empleabilidad (salario mínimo interprofesional, expectativas de futuro, futuras contrataciones, etc.)

Con este estudio queremos compartir la información que InfoJobs recopila como plataforma líder de empleo y como punto de encuentro de referencia entre empresas y candidatos, y dar voz a la población activa española y a las empresas para comprender mejor la situación laboral que actualmente vivimos en nuestro país.

InfoJobs
Let's work!



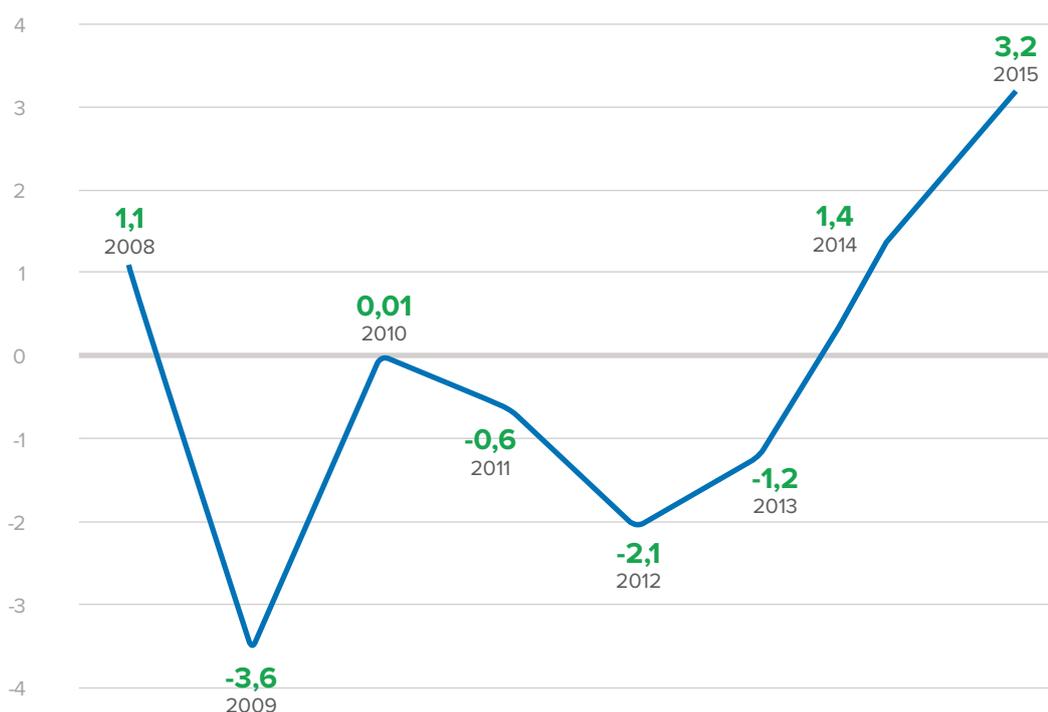
Las heridas de la crisis aún son profundas

La economía española consolidó su recuperación durante el año 2015. El PIB registró un crecimiento del 3,2% y la tasa de paro descendió 2,9 puntos, situándose en el 20,9%. La tendencia positiva de estos indicadores es la plasmación numérica de que finalmente se ha conseguido **poner en marcha la rueda alcista**: más consumo que provoca más actividad que, a su vez, impulsa el empleo y vuelta a empezar.

Pero, aunque la tendencia es buena, las cifras absolutas son rotundas en cuanto a la profundidad del agujero del que se empieza a salir: aún hay demasiados millones de trabajadores en desempleo y la economía española todavía está lejos del volumen de actividad del año 2008.

Además, la letra pequeña del empleo que se está creando contiene una serie de claves que enfrían los ánimos insuflados: si analizamos los 18,6 millones de contratos firmados en 2015 vemos que, por tipo de jornada, el 35% fueron a tiempo parcial, mientras que por modalidad contractual, el 92% fueron temporales. Otra variable que requiere atención es cuánto se está pagando en el trabajo que se crea.

Variación anual del PIB

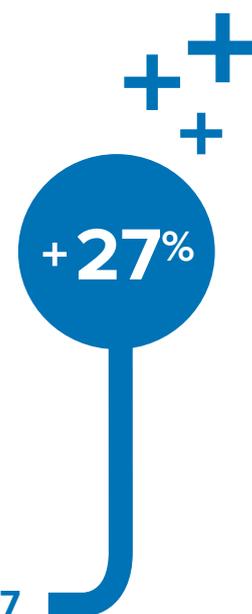


Fuente: INE

InfoJobs publica 1,6 millones de vacantes, un 27% más que en 2014

En 2015 se publicaron en InfoJobs un total de **1.668.897** vacantes de empleo, un 27% más que el año anterior. Si bien el crecimiento es menor que el que se produjo el año pasado, cuando las vacantes crecieron un 35%, se mantiene la tendencia creciente y positiva.

Analizando los datos en retrospectiva vemos que las vacantes de 2015 han aumentado considerablemente en relación a 2012, con un crecimiento del 88%. Ya no estamos, pues, tan lejos de los dos millones de vacantes que se publicaron en 2008, justo antes de que empezara la crisis.



Volumen de vacantes en InfoJobs



92.000 puestos más para Informática y telecomunicaciones, la categoría que más crece en volumen

Informática y telecomunicaciones, junto con **Comercial y ventas y Atención al cliente** suman el 61% del total de los puestos ofertados en InfoJobs en 2015.

En 2015, **Informática y telecomunicaciones** se ha convertido en la categoría profesional que más ha crecido en términos absolutos: 92.085 puestos más que terminan configurando un volumen total de más de 314.000 vacantes, la cifra más alta alcanzada en los últimos seis años, con un crecimiento relativo del 41%. La categoría también ha ganado mucho peso en el global de puestos más demandados, pasando del 16% al 19% del global de vacantes.

Dentro de la categoría de Informática y telecomunicaciones, todas las subcategorías experimentan crecimientos positivos en términos absolutos, pero las que tienen una mayor demanda son **Programación y Análisis**, con un total de más de 139.000 y más de 37.000 vacantes, respectivamente. Estas dos, además, son las categorías que más crecen en términos absolutos, con más de 45.000 y más de 11.000 vacantes que el año pasado.

% de vacantes por categoría y variación

	% sobre el total	Variación 2014-2015	Incremento en absolutos
Comercial y ventas	27,92%	-3,96%	-19.200
Informática y telecomunicaciones	18,86%	41,36%	92.085
Atención a clientes	14,66%	45,14%	76.092
Profesiones, artes y oficios	5,75%	66,60%	38.347
Turismo y restauración	4,80%	42,17%	23.764
Otros	4,43%	66,32%	29.451
Administración de empresas	3,53%	35,81%	15.548
Ingenieros y técnicos	3,04%	36,72%	13.630
Venta al detalle	2,78%	62,39%	17.847
Compras, logística y almacén	2,65%	71,45%	18.438
Sanidad y salud	2,47%	86,82%	19.154
Finanzas y banca	1,97%	31,82%	7.930
Marketing y comunicación	1,72%	25,12%	5.780
Educación y formación	1,46%	-7,51%	-1.980
Calidad, producción e I+D	1,36%	41,03%	6.593
Recursos Humanos	1,14%	69,25%	7.813
Inmobiliario y construcción	0,75%	52,99%	4.324
Diseño y artes gráficas	0,35%	27,92%	1.265
Legal	0,28%	29,89%	1.057
Administración Pública	0,08%	4,04%	55

Fuente: InfoJobs

Perfil de las vacantes en 2015

Formación



Tipo de contrato



Categoría profesional



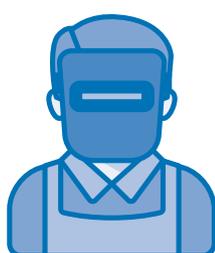
Años de experiencia



Nivel laboral



Comunidad Autónoma



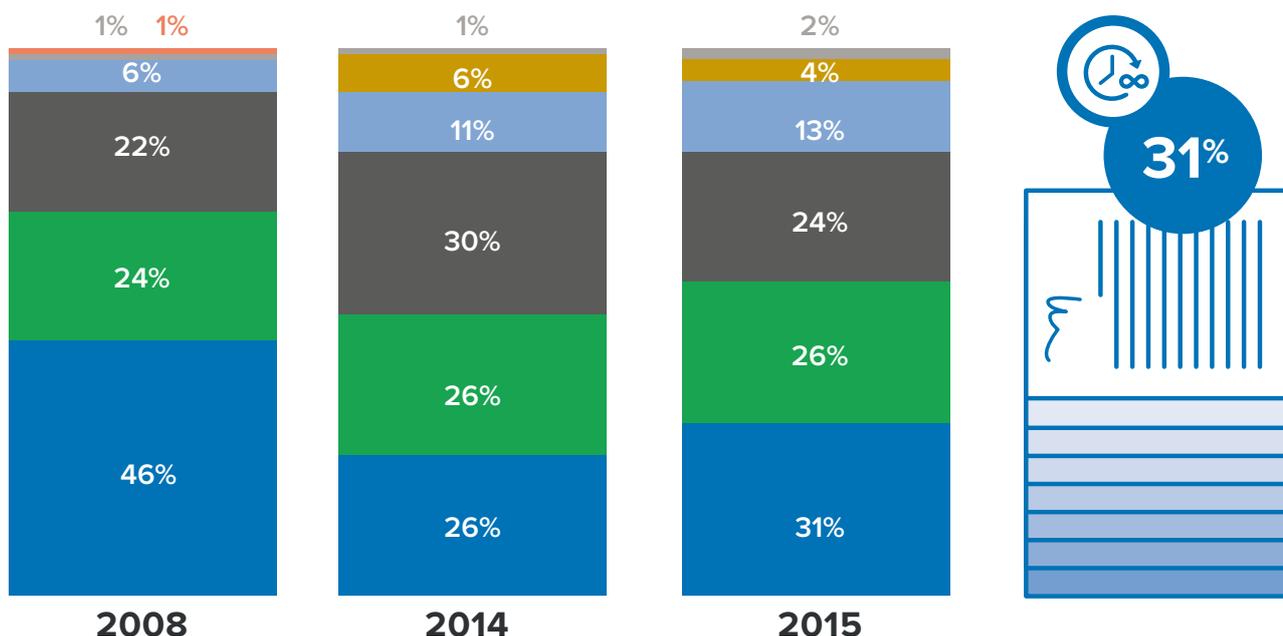
Un cambio de tendencia que añade calidad al empleo: el 31% de las vacantes que se publican en InfoJobs ofrecen contratos indefinidos

En 2015 se han generado en InfoJobs 398.008 vacantes con **contrato indefinido**, un 49% más que el año anterior. En consecuencia, esta modalidad contractual pasa a representar del 26% al 31% del global de vacantes que se publican en la plataforma y se convierte en la de más peso. En cambio, en el SEPE los contratos indefinidos tan solo representan el 6% de los contratos iniciales generados. De modo que los datos confirman que InfoJobs abanderara la publicación de ofertas de calidad.

En el lado opuesto, tras varios años de crecimiento ininterrumpido, las vacantes para **autónomos** pierden peso, con una caída del 7% en relación al año pasado. Aun así, la categoría se apunta un total de 55.097 vacantes, multiplicando por diez el volumen de puestos que ofrecía en 2008, justo al inicio de la crisis.

% de vacantes por modalidad contractual

- Indefinido
- A tiempo parcial
- Fijo discontinuo
- De duración determinada
- Autónomo
- Formativo
- Otros contratos



Fuente: InfoJobs

Programador de aplicaciones móviles encabeza la lista de puestos emergentes más demandados

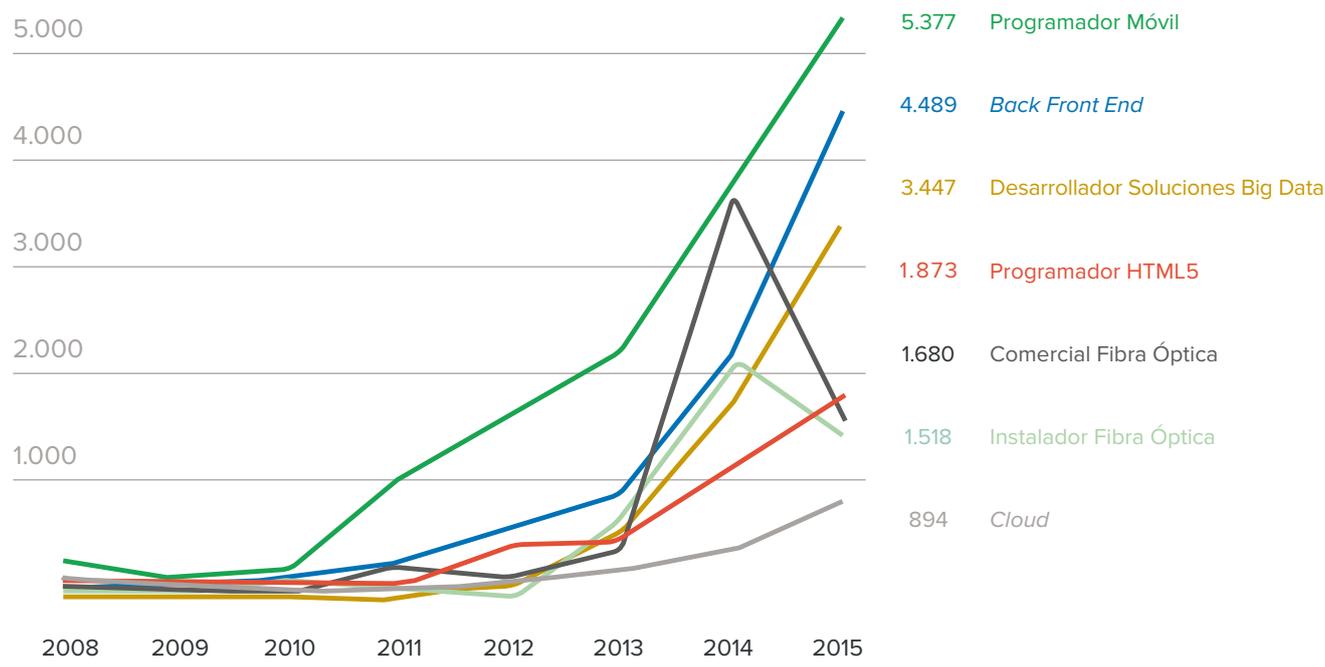
Consideramos puestos emergentes aquellas vacantes que en 2008 o 2009 apenas existían y que en los últimos años han ido creciendo en volumen. Son puestos con un bajo nivel de competencia. Todo ello las convierte en las mejores oportunidades de empleo para las personas que necesitan orientar su formación hacia su profesión de futuro o para aquellos que desean reorientar su profesión actual. Sin duda, los puestos emergentes, están siempre muy vinculados a la innovación y a la tecnología, y este año no es distinto.

La demanda de **programadores de aplicaciones móviles** se ha multiplicado por 17 en tan solo 5 años, pasando de apenas 316 vacantes en 2010 a 5.377 vacantes de 2015, y su crecimiento respecto al año pasado es del 39%. Tienen un salario bruto promedio de 31.806 euros. Su nivel de competencia es bajo, 7 inscritos por vacante.

Sigue creciendo la demanda de **especialistas en front-end y back-end**. Este año han multiplicado por 2 el volumen de vacantes que tenían en 2014 alcanzando las 4.489 vacantes. Los *front-end* tienen un salario bruto promedio de 29.563 euros y los *back-end* de 33.105 euros.

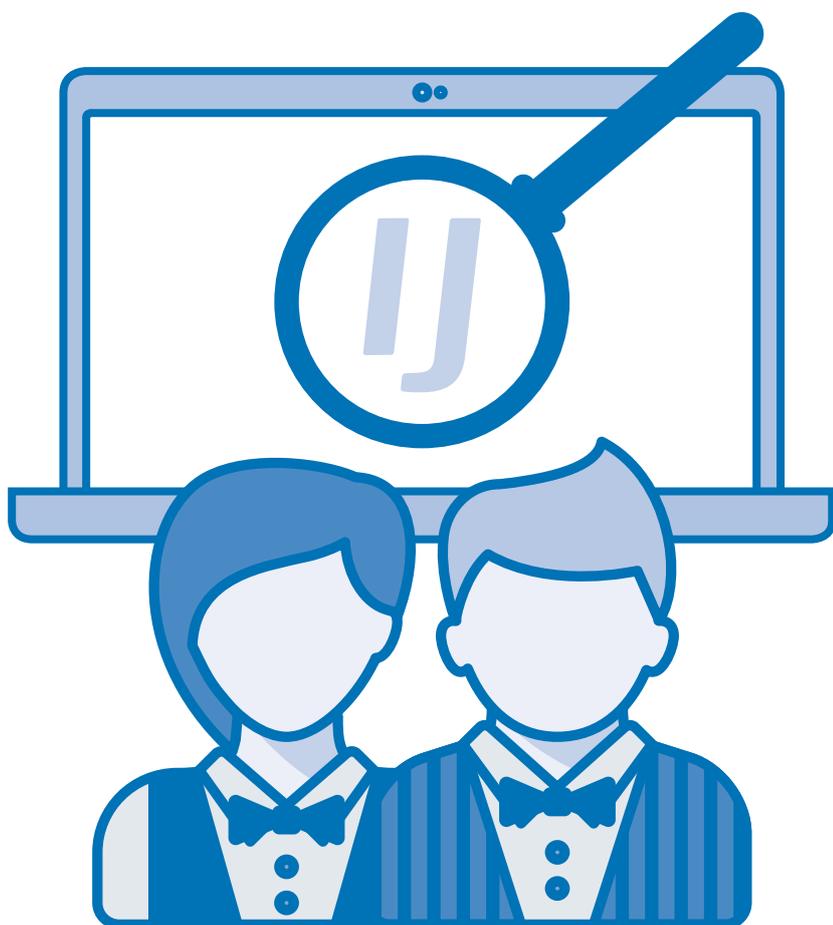
Este año casi se ha duplicado la demanda de profesionales dedicados a **desarrollar soluciones Big Data** pasando de 1.797 vacantes en 2014 a 3.447 vacantes en 2015, un 92% más que el año anterior. Para estos puestos el salario promedio es de 39.689 euros. El nivel de competencia apenas ha variado respecto al año pasado, pasando de 6 a 7 en 2015. Programadores de **HTML5** y especialistas en **Cloud Computing** también han visto crecer su demanda. En el lado opuesto, tras el aumento significativo del último año, se ha reducido el volumen de vacantes destinadas a **instaladores y comerciales de fibra óptica**.

Evolución de las vacantes 2008-2015



2,7 millones de demandantes de empleo, un 14% más

En 2015, un total de **2.775.978 candidatos** se inscribieron por lo menos a un puesto de trabajo a través de InfoJobs, un **14% más que el año anterior** y un 21% más que en 2008, cuando se inició la crisis.



Perfil del candidato que se inscribe a vacantes en 2015

Edad



Años de experiencia



Categoría profesional



Nivel laboral última experiencia



Comunidad Autónoma



Formación

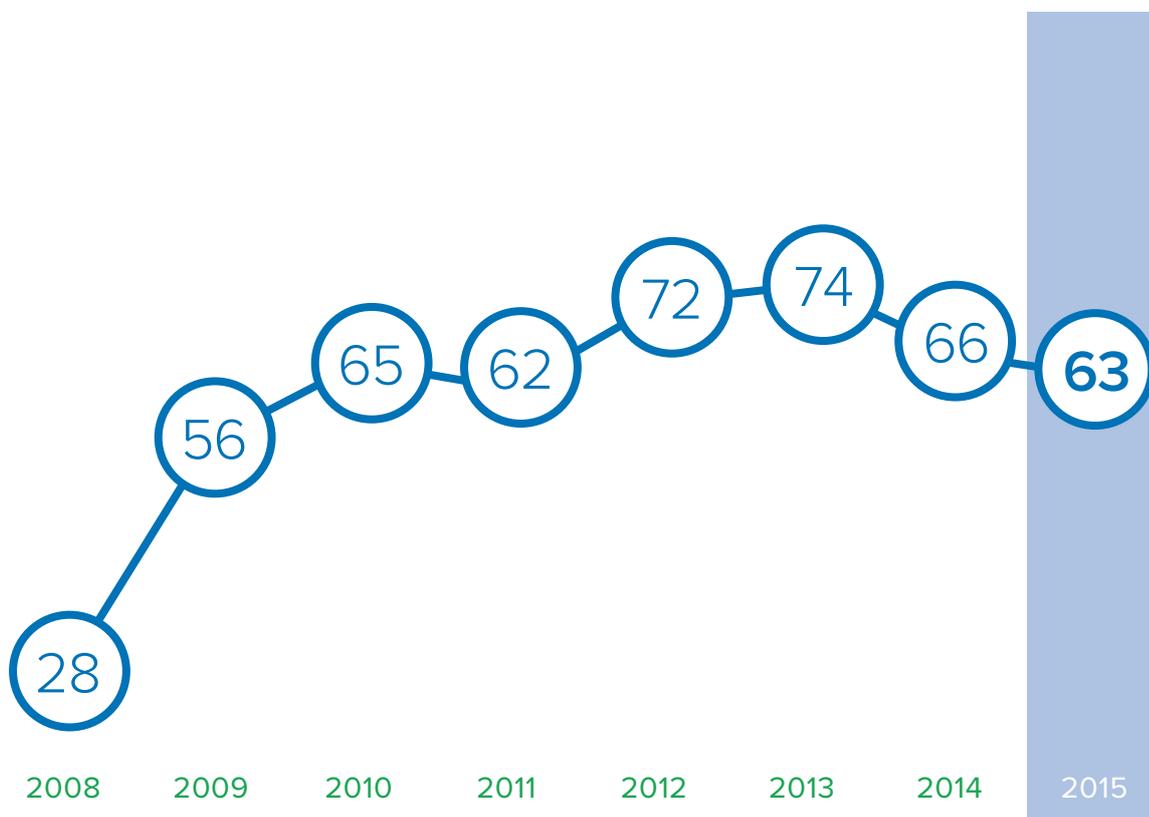


La competencia por un puesto se reduce de 66 a 63 inscritos por vacante

En 2015 se han formalizado más de 105 millones de inscripciones a vacantes, lo que supone un aumento de hasta el 22% con respecto al año anterior, mientras que el crecimiento de vacantes es del 27%. En consecuencia, a pesar de que los candidatos han intensificado su búsqueda de empleo, como el porcentaje de crecimiento de vacantes ha sido superior al de inscripciones, **la competencia se ha reducido de 66 a 63 inscritos por vacante.**

Aunque la competencia por un puesto ha bajado en los dos últimos años, las cifras todavía nos alejan mucho de 2008. Por ese entonces, un puesto de trabajo era disputado por un promedio de 28 personas.

Promedio de inscritos por vacante





Las categorías profesionales menos competidas son por este orden, Informática y telecomunicaciones, Comercial y ventas y Finanzas y banca. En el orden contrario, las más saturadas son Venta al detalle, Administración de empresas y Legal.

Categoría profesional	Inscritos por vacante 2008	Inscritos por vacante 2015	Diferencia 2014-2015
Informática y telecomunicaciones	6	14	-5
Comercial y ventas	25	28	4
Finanzas y banca	25	39	-7
Atención a clientes	24	51	-13
Sanidad y salud	25	57	-23
Profesiones, artes y oficios	21	59	-8
Promedio general	28	63	-3
Educación y formación	16	69	16
Administración Pública	29	70	20
Otros	27	80	-19
Marketing y comunicación	50	100	-9
Ingenieros y técnicos	30	108	-23
Turismo y restauración	31	108	-5
Calidad, producción e I+D	54	121	-19
Diseño y artes gráficas	79	138	-23
Recursos Humanos	70	139	-54
Inmobiliario y construcción	50	147	-20
Compras, logística y almacén	52	161	-46
Legal	56	175	-32
Administración de empresas	70	222	-50
Venta al detalle	49	275	-51

Fuente: InfoJobs

La moderación salarial frena la recuperación del poder adquisitivo

En 2015, el salario promedio bruto anual que las empresas han ofrecido en las vacantes publicadas en InfoJobs es de 23.678 euros, tan solo 51 euros más que el año pasado. A pesar de que el efecto neto de la variación media anual del IPC (-0,3%) y de los salarios (+0,2%) es positivo (+0,5%), no nos permite recuperar la pérdida de poder adquisitivo que arrastramos de los años anteriores.

Año	Promedio salarial bruto anual	Variación salario año anterior	Variación media anual IPC	Efecto neto poder adquisitivo
2015	23.678€	0,2%	-0,3%	0,5%
2014	23.628€	-0,1%	-0,2%	0,1%
2013	23.650€	0,2%	1,4%	-1,2%
2012	23.594€	-1,7%	2,4%	-4,0%
2011	23.991€	0,8%	3,2%	-2,3%



Fuente: Promedio salario bruto anual de InfoJobs y Variación media anual IPC INE

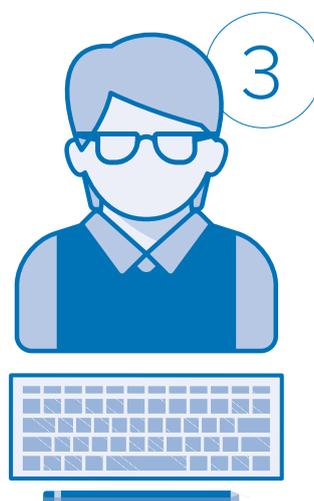
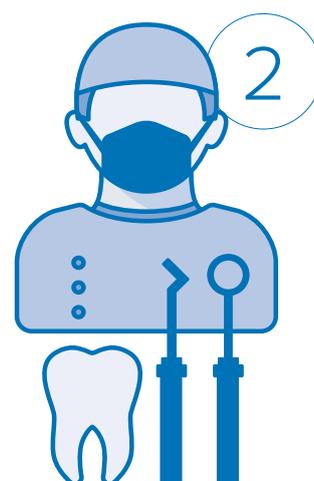
Ingenieros, Odontólogos y Directores de Informática tienen los mejores salarios

La **Dirección de Ingeniería encabeza el ranking** de los puestos mejor pagados, con un salario de 70.956 euros brutos anuales. Los **Odontólogos**, que el año pasado eran los terceros mejor pagados, ocupan este año el segundo lugar con 54.748 euros de salario bruto promedio. La tercera posición la ocupan los **Directores de Informática** con 53.396 euros.



Ranking de profesiones con mejores salarios

Puesto	Inscritos por vacante	Salario bruto promedio	Desviación salarial
Director de Proyectos de Ingeniería	118	70.956€	17.853€
Odontólogo	13	54.748€	19.649€
Director Informática	67	53.396€	21.945€
Ortodoncista/Implantólogo	10	52.798€	20.884€
Director Comercial	100	52.406€	22.852€
Manager Industrial	93	50.151€	22.245€
Director Empresa	89	49.445€	30.481€
Director Financiero	287	45.586€	17.737€
Comercial Venta Directa	35	43.535€	18.064€
Comercial Inmobiliario	28	42.685€	23.322€



A blue-tinted photograph showing a person's hands typing on a laptop keyboard. A smartphone is held in the left hand, and a pen is in the right hand. The scene is set on a desk with various office supplies like pens and a notebook. The word "Encuesta" is overlaid in white text in the center.

Encuesta

Empresas y población activa opinan que el salario mínimo interprofesional debería incrementarse al menos un 55%

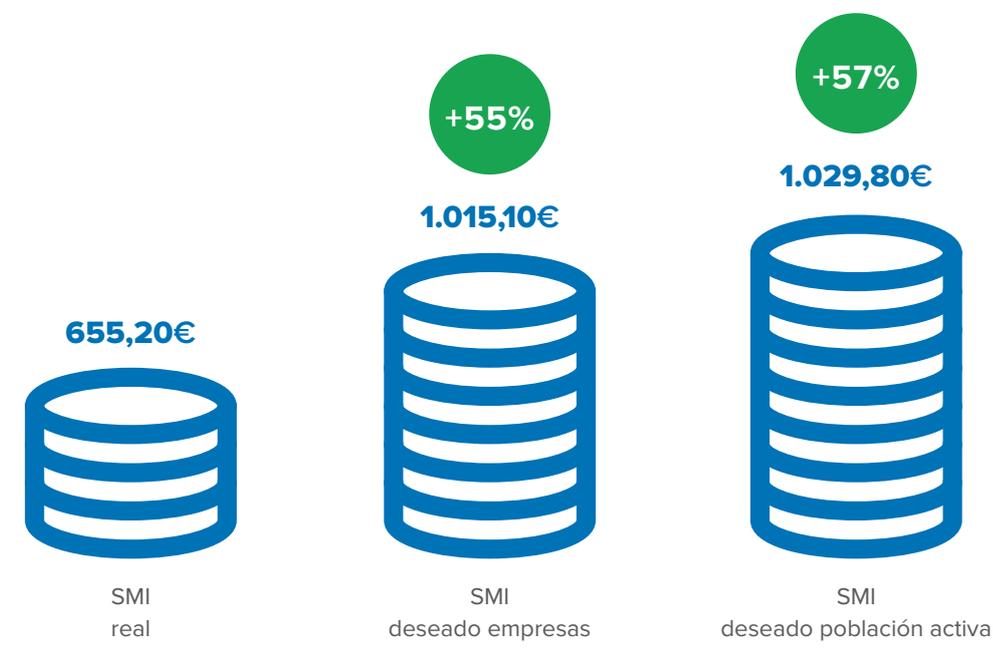
El Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para el 2016 en España está definido en 655,20 euros brutos mensuales distribuidos en 14 pagas.

La población activa española encuestada no está de acuerdo con esta cifra y opina que **el SMI debería ser de 1.029,80 euros brutos mensuales**, un 57% más que el actual salario.

Las empresas coinciden y opinan que **el SMI debería ser de 1.015,10 euros brutos mensuales**, un 55% más que el actual salario.

¿Cuál crees que debería ser el salario mínimo interprofesional?

(14 pagas)



Base: población activa española, 2.999 personas

Base: 585 empresas

Nota:

Encuesta online enero 2016 a Población activa: 2.999 encuestas sobre panel Netquest representativo de la población activa. Error muestral $\pm 1,8\%$

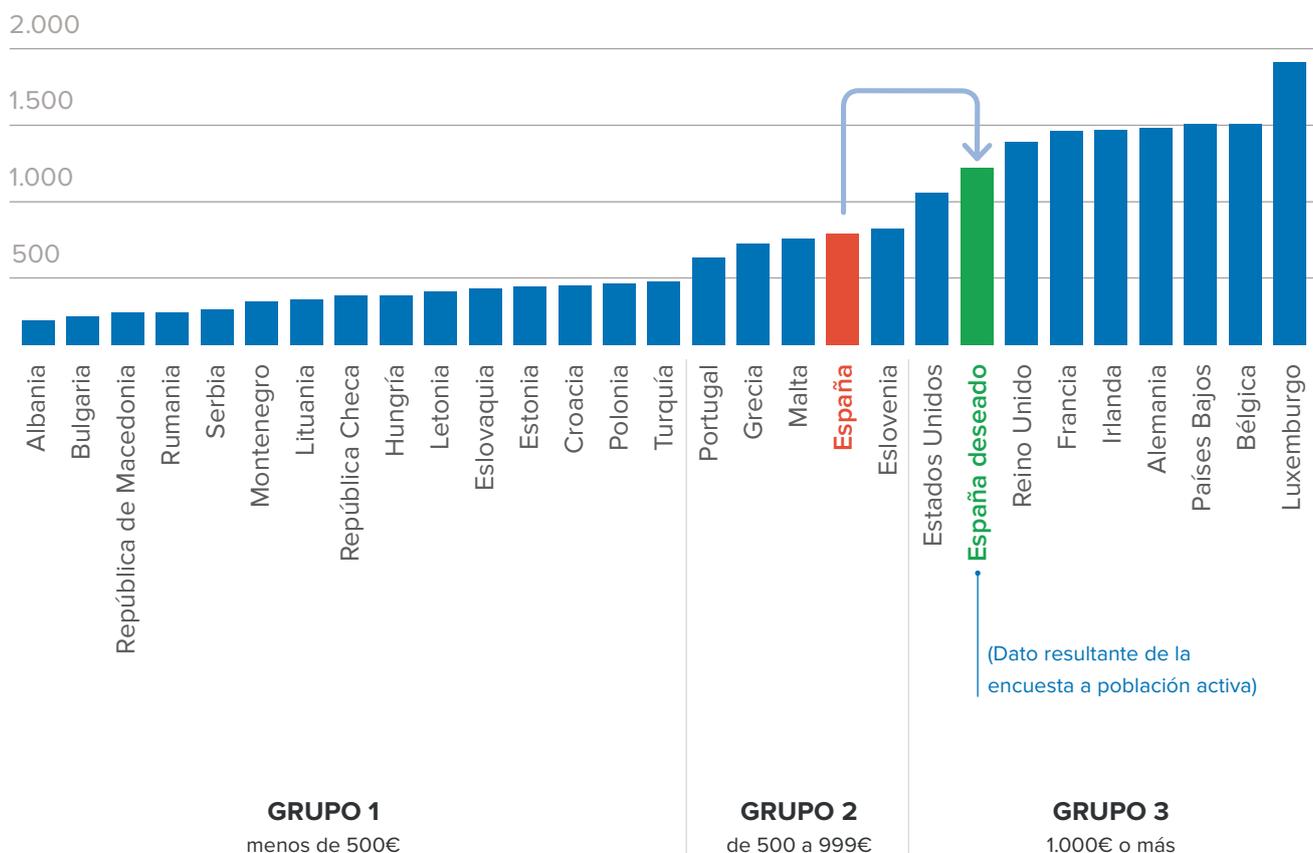
Encuesta online febrero 2016 empresas: muestra 585 responsables de reclutamiento/selección de personal de empresas españolas. Error muestral $\pm 4\%$

El incremento del salario mínimo interprofesional deseado por empresas y por la población activa española, nos acercaría a los niveles salariales de las principales potencias europeas

El SMI actual según Eurostat (*) nos sitúa por debajo de los 1.000 euros, lo que clasifica a España en los países del denominado “grupo 2” (países con SMI entre los 500 euros y los 999 euros) junto con Portugal, Grecia o Malta.

Con la propuesta de la población activa española y las empresas, el SMI en el baremo Eurostat se situaría en torno a los 1.200 euros (1.184 euros para las empresas y 1.201 euros para la población activa española). Este SMI permitiría a España posicionarse en la franja salarial del “grupo 3”, donde se encuentran las principales economías europeas.

(*): SMI en España se define en base a 14 pagas. Eurostat calcula el SMI en base a 12 pagas. Con el prorrateo, de las dos pagas restantes el SMI de España con criterio Eurostat es 764,40 euros.

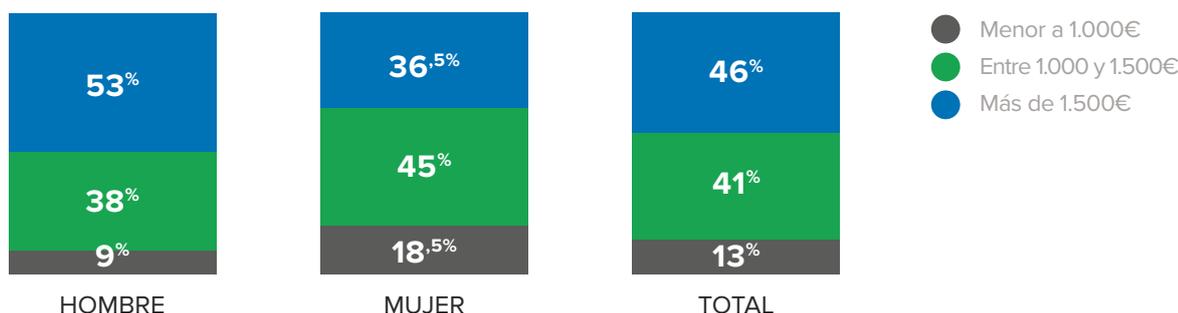


Fuente: Eurostat, Population and social conditions, Minimum wages 2015 (último dato publicado por Eurostat)

El porcentaje de mujeres con un sueldo inferior a los mil euros mensuales duplica al de hombres

Un 18,5% de las mujeres que forman parte de la población activa española y que realizan una jornada laboral de 8 horas, afirma que su salario bruto mensual es inferior a los 1.000 euros. En cambio el porcentaje de hombres que hace la misma afirmación es la mitad, un 9%.

Tu salario bruto mensual es...

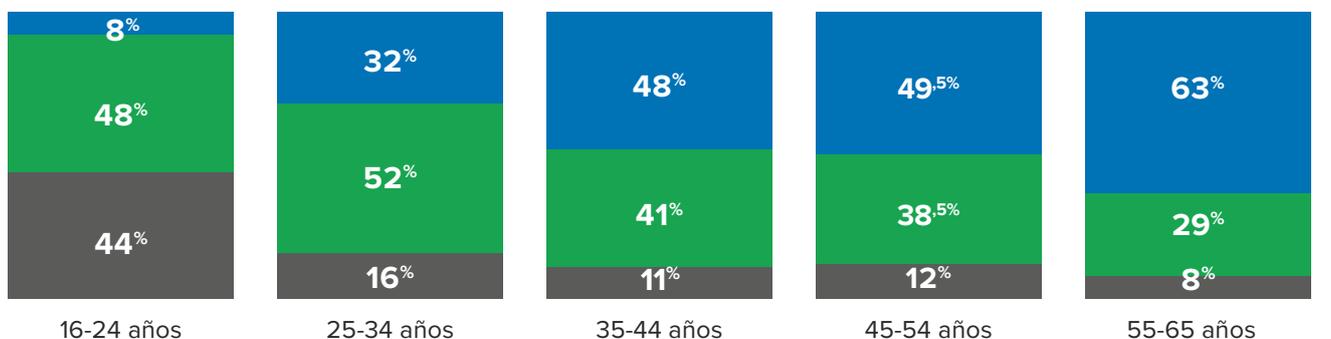


Base: 1.686 ocupados con jornada de 8 horas (Pregunta no obligatoria)

El 44% de los menores de 25 años cobra menos de 1.000 euros brutos

El colectivo más joven, formado por aquellos que tienen entre 16 y 24 años, también admite en un 44% de los casos percibir un sueldo bruto mensual inferior a los 1.000 euros por el desempeño de una jornada completa. En cambio, este porcentaje se reduce drásticamente hasta un 16% cuando pasamos a la franja de 25 a 34 años. Esta tendencia se mantiene a la baja según avanza la franja de edad con un ligero repunte entre aquellos que tienen entre 45 y 54 años.

Tu salario bruto mensual es...



Base: 1.686 ocupados con jornada de 8 horas (Pregunta no obligatoria)

Nota:

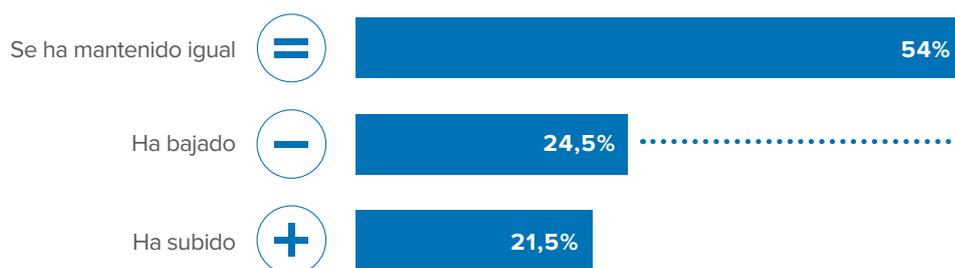
Encuesta online enero 2016 a Población activa: 2.999 encuestas sobre panel Netquest representativo de la población activa. Error muestral ± 1,8%
 Encuesta online febrero 2016 empresas: muestra 585 responsables de reclutamiento/selección de personal de empresas españolas. Error muestral ± 4%

1 de cada 4 trabajadores afirma que su sueldo ha bajado en los últimos 2 años

Si valoramos la situación salarial en un contexto histórico, se observa que prácticamente 1 de cada 4 empleados afirma que **su salario ha bajado** en los últimos dos años.

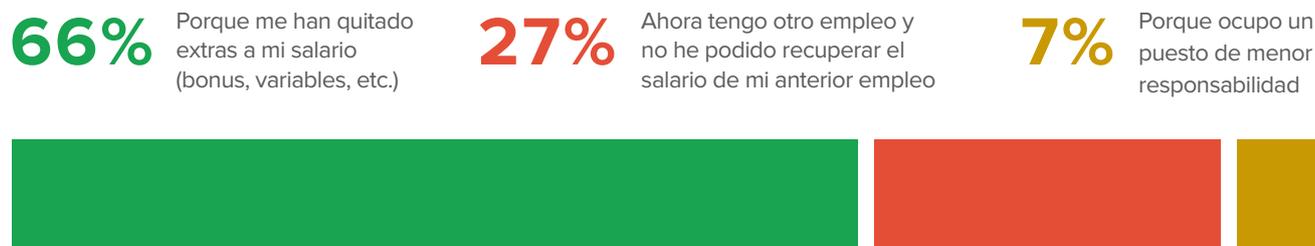
Entre los motivos por los que han visto decrecer el salario, el 66% de los empleados afirman que es debido a que le han quitado complementos salariales (bonus, variables, etc.).

Tu salario en los dos últimos años...



Base: 2.136 ocupados

¿Por qué motivo ha bajado tu salario?

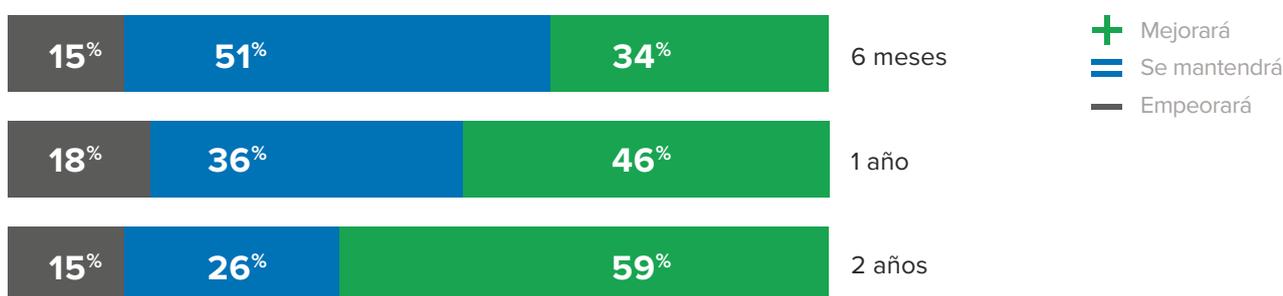


Base: 492 ocupados, que declaran que su salario ha bajado en los 2 últimos años

Las empresas, más optimistas respecto al futuro

El 34% de las empresas muestra confianza en que la situación del empleo a nivel nacional mejorará a corto plazo (6 meses) y este porcentaje aumenta hasta el 59% en previsión a 2 años. Solo un 15% prevén un empeoramiento de la situación laboral actual. Estos datos muestran un mayor optimismo respecto a 2013, cuando solo un 20% de las empresas tenía perspectivas de que la situación laboral a nivel nacional mejorara en el plazo de un año y, en cambio, un 30% preveía un empeoramiento.

¿La situación del empleo a nivel nacional va a mejorar en el futuro?

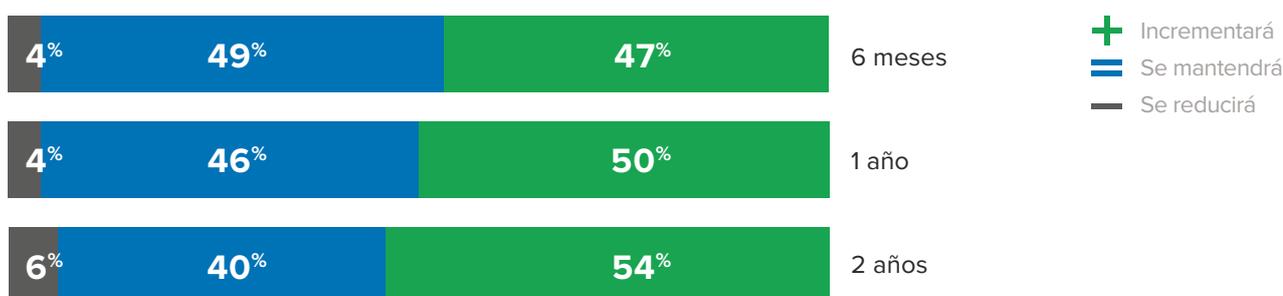


Base: 589 empresas

El 47% de las empresas prevé contratar en los próximos 6 meses

Las empresas ven el futuro del mercado laboral con optimismo. El 47% tiene perspectivas de contratación dentro de los próximos 6 meses y la cifra asciende hasta el 54% con visión a un plazo de 2 años. En cambio, son minoría (un 4%) las empresas que prevén reducir sus contrataciones a corto plazo. Esta situación muestra cierta mejora respecto a las expectativas manifestadas por las empresas dos años atrás, en 2013, cuando las previsiones de contratación en el plazo de un año eran solo del 34% y las de reducción del plantilla eran de un 11%.

¿Cuál es tu previsión respecto a la contratación laboral en tu empresa?



Base: 589 empresas

Nota:

Encuesta online enero 2016 a Población activa: 2.999 encuestas sobre panel Netquest representativo de la población activa. Error muestral ± 1,8%
 Encuesta online febrero 2016 empresas: muestra 585 responsables de reclutamiento/selección de personal de empresas españolas. Error muestral ± 4%

Informe realizado por InfoJobs y ESADE

InfoJobs Business Analysis

Coordinación: Neus Margalló

Equipo: Silvia Prior, Begoña Menchón, Pedro Mellinas, David Rojo

ESADE

Carlos Obeso

Contacto de Prensa InfoJobs

Judith Monmany

T 93 576 56 43

judith.monmany@scmspain.com

Descárgate la App de InfoJobs

InfoJobs

Let's work!

+ en orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral