

## Jakobsland Partners: cuando las personas marcan la diferencia

En un mundo complejo y en continua transformación, en momentos de incertidumbre, cuando innovación, rapidez y agilidad se convierten en una cuestión de supervivencia, las empresas no siempre disponen de la cultura organizativa ni las capacidades adecuadas para adaptarse con éxito a un nuevo entorno.

En JAKOBSLAND PARTNERS aportamos a nuestros clientes la experiencia directiva necesaria para gestionar eficazmente su capital humano en esas situaciones.

Estamos especialmente preparados para actuar en aquellos supuestos en que una empresa necesita transformar su organización para incrementar o preservar su competitividad. Fusiones, adquisiciones, procesos de expansión, reestructuraciones o nuevas estrategias asociadas a cambios en el entorno son algunos de los escenarios en que se enmarcan nuestros proyectos. También orientamos a las empresas extranjeras que se instalan en nuestro país sobre cómo adaptar sus prácticas de gestión a la realidad de nuestro mercado.

Aspiramos a ser una firma de consultoría con la que es fácil trabajar y que aporta soluciones prácticas. Por eso adaptamos nuestros métodos de trabajo a la situación del negocio y las características de la organización de cada cliente y buscamos mantener con cada uno de ellos relaciones profundas, duraderas y basadas en la confianza mutua.

Nuestros servicios son proporcionados personalmente por consultores *senior* avalados por años de experiencia dirigiendo personas en contextos volátiles, inciertos y complejos en una variedad de sectores.

*Somos directivos expertos, con una visión práctica de cómo gestionar el capital humano de las organizaciones.*

*Ayudamos a nuestros clientes a adaptar sus prácticas de gestión de personas y su organización de Recursos Humanos a las exigencias de un mundo que ha cambiado.*

*Les aportamos una variedad de recursos para llevar a cabo iniciativas que de otra forma no se ejecutarían por falta de tiempo o capacidad.*

*Proporcionamos soluciones ágiles, a la medida de las circunstancias de cada organización y la situación de su negocio.*

**Cuando es necesario cambiar la forma en que gestionamos las personas ...**

*¿Cómo podemos incrementar el rendimiento del capital humano de la empresa?*

*Contribuimos a que las diferentes prácticas de gestión de personas de la empresa (selección, gestión del desempeño, desarrollo, sucesión, formación, comunicación, retribución, etc.), incluyendo el estilo de sus líderes, formen entre sí un sistema congruente y fomenten las capacidades y comportamientos que la organización necesita de sus miembros para tener éxito*

*Algunos ejemplos:*

- Diagnóstico de cultura organizativa, compromiso laboral y prácticas de gestión de personas
- Diseño de una estrategia integral de gestión de personas alineada con las necesidades del negocio
- Establecimiento de un cuadro de mando de gestión del capital humano
- Diseño y puesta en práctica de políticas y procesos de gestión de personas
- Evaluación de habilidades directivas. Detección del potencial directivo
- Diseño de planes individualizados para el desarrollo de habilidades directivas
- Talleres orientados al desarrollo de habilidades de dirección y gestión de personas
- Análisis de las redes informales de relaciones en la organización

## Cuando hace falta reinventar la función de Recursos Humanos ...

*¿Qué debería cambiar en la organización de RR.HH. para ser más eficaz?*

*Ayudamos a nuestros clientes a organizar su función de RR.HH. conforme a un modelo coherente con las circunstancias y la estrategia del negocio, a dimensionar correctamente su plantilla, y a asegurar que sus profesionales posean las cualidades necesarias para desempeñar con eficacia los roles que se les ha asignado y alcanzar sus objetivos*

### *Algunos ejemplos:*

- Análisis de la productividad, dimensionamiento y diseño organizativo de la función de RR.HH.
- Análisis *buy or make*. Selección de proveedores de servicios de RR.HH. y soluciones tecnológicas
- Evaluación de competencias de los miembros de la función de RR.HH.
- Diseño de planes de desarrollo para profesionales del área de RR.HH.
- Talleres de concienciación y reflexión sobre tendencias del entorno
- Programa de acciones formativas sobre diferentes temas relacionados con la gestión de RR.HH.
- Asesoramiento individualizado y continuado a directivos y profesionales del área
- Dirección de proyectos especiales y servicios de dirección de RR.HH. interina

## ¿Quiénes somos?

Los socios de Jakobsland Partners poseemos experiencia directiva en una amplia variedad de sectores entre los que destacan tecnología, farmacia, productos de consumo, distribución, automoción y turismo.

Conocemos qué significa liderar “desde dentro” un proceso de transformación corporativa y en qué medida su éxito depende de cómo se gestionen las personas implicadas.

Sabemos lo que supone tanto en una gran corporación multinacional como en una pequeña empresa de propiedad familiar.

Tenemos experiencia sobre el terreno en distintos mercados de Europa, África y Oriente Medio.

Hemos vivido en primera persona desde la puesta en marcha de nuevas unidades de negocio hasta cierres de empresas, pasando por procesos de expansión internacional, fusiones y adquisiciones, desinversiones, proyectos de *offshoring* o reestructuraciones.

## ¿Dónde estamos?

Business Park @ Sant Cugat  
Av. Via Augusta 15-25  
08174 St. Cugat del Vallès (Barcelona)  
España

Teléfono: +34 93 205 99 40  
E-Mail: [info@jakobsland.com](mailto:info@jakobsland.com)

[www.jakobsland.com](http://www.jakobsland.com)

Algunos de nuestros  
clientes:



**DRESSER-RAND**

**NOVUS**  
INTERNATIONAL, INC.



**Honeywell**



**MUJI**  
無印良品



**PATEK PHILIPPE**  
GENEVE

