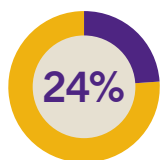


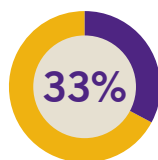
Women in business: de las promesas a la realidad

Resumen ejecutivo: La situación en España

Las mujeres son el 53% de la población con estudios universitarios, pero sólo ocupan el 26% de los puestos directivos

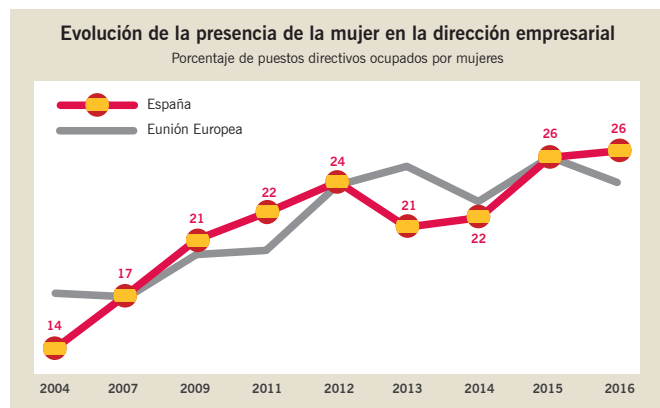


de los puestos directivos están ocupados por mujeres



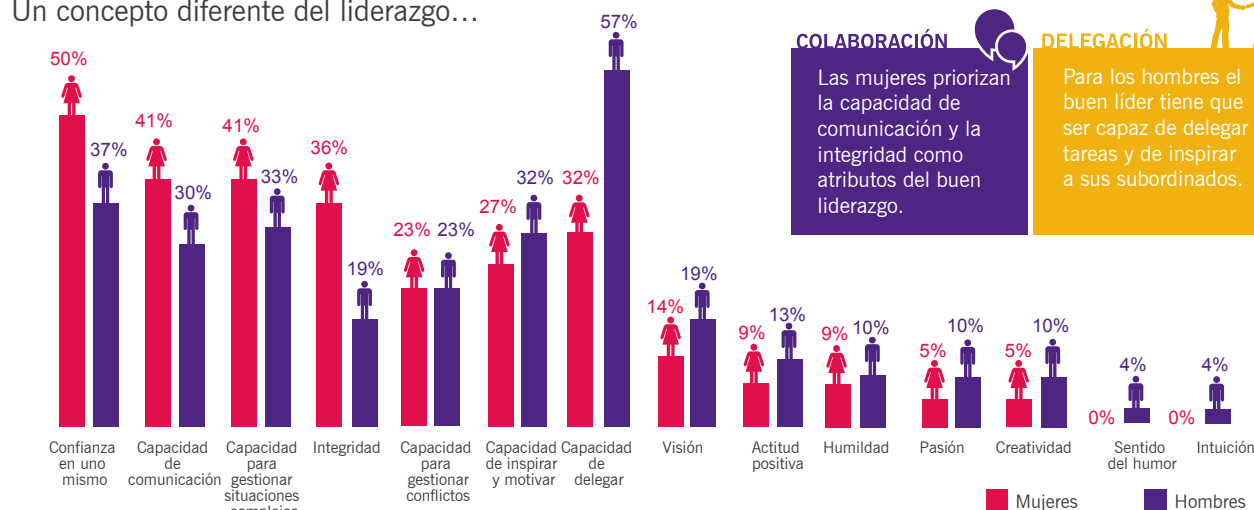
de las empresas no tienen mujeres en la alta dirección

La presencia de mujeres en la dirección empresarial se estanca en España



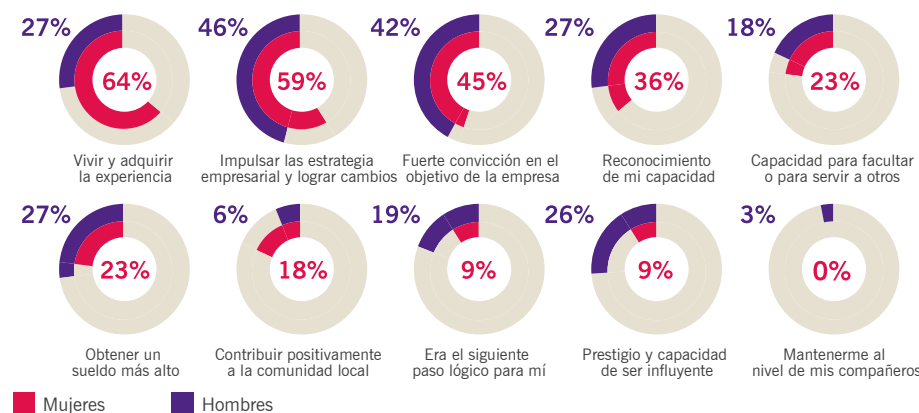
El porcentaje de cargos ocupados por mujeres sólo ha aumentado dos puntos en los últimos cinco años. A este paso llegar a un nivel aceptable de igualdad en el liderazgo llevará décadas.

Un concepto diferente del liderazgo...



Directivas y directivos españoles comparten algunos atributos de liderazgo como la autoconfianza o la gestión de la complejidad. Sin embargo, difieren en el resto de sus prioridades.

Y distintas motivaciones para alcanzarlo



Poder marcar la diferencia es la motivación fundamental de hombres y mujeres a la hora de alcanzar un puesto directivo

MOTIVACIÓN

Lo que más motiva a las directivas es la propia experiencia vital y profesional del liderazgo. También valoran la posibilidad de ayudar a los demás y de contribuir a su comunidad.

A los directivos les motiva más el prestigio, la influencia y el aumento de salario que conlleva el cargo.