

ATREVIA™



Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo

X INFORME DE MUJERES EN EL IBEX

V Radiografía del mercado continuo
(Índice General de la Bolsa de Madrid)



X INFORME DE MUJERES EN EL IBEX

- La X edición del Informe *Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas*, elaborado por la consultora de comunicación **ATREVIA** junto a la escuela de negocios **IESE**, lleva a cabo, por **quinto año consecutivo**, el análisis de la presencia femenina en los órganos de gobierno de todas las empresas cotizadas en el Índice General de la Bolsa de Madrid.
- Este análisis dedica el apartado "**Las mujeres en los Consejos del IBEX 35**" al diagnóstico sobre la consecución de los **objetivos de paridad de género en las 35 compañías más líquidas del mercado español**.
- **En 2021**, como en el año anterior, sólo una empresa se sumó al Ibex-35: la empresa de equipamiento para piscinas **Fluidra** (28 de marzo), que vino a sustituir a **Bankia**, disuelta en marzo de 2021 tras la absorción de ésta por CaixaBank.

* Cierre a 20 de diciembre de 2021



PRINCIPALES NOVEDADES

01

Por primera vez, y con un notable aumento, el sector de **Tecnología y Telecomunicaciones** alcanza el

37,18% (28,57% en 2020) de paridad recomendado para 2020, lo que lo sitúa en **el sector más paritario del mercado continuo.**

02

El **Ibex-35** cumple la recomendación de la CNMV, en cuanto al tamaño de consejos, y dispone de entre **5 y 15 miembros en sus**

consejos. A pesar de la reducción de sillones, son **149 las mujeres** que forman parte de dichos consejos, **diez mujeres más que el año pasado**, lo que supone un crecimiento **de 2,77 puntos porcentuales (un 33,94% de la presencia femenina en sus consejos).** *Fuera del selectivo fueron 11 consejeras más. En total, 21. El peso relativo total: pasa de 25,78% en 2020 a 28,72% este año (2021)*

03

La presencia de la mujer en los Comités Ejecutivos de las empresas del IBEX-35,

órganos de poder efectivo, se situó en un 18,32%, un porcentaje muy por debajo del 33,94% de representación femenina en los Consejos de Administración

04

El **Ibex-35** sigue pisando fuerte tras batir el récord el año pasado.

Crece casi tres puntos porcentuales (2,77) y ya son 24 las empresas que cuentan con 4 y 5 consejeras (12 con 4, y 12 con 5), más 4 compañías que tienen 6 consejeras.

05

En un año han descendido del

27,6% al 21,3% las empresas con una (17 compañías) o ninguna (9 compañías) consejera en sus puestos. Han bajado **de 35 a 26.**

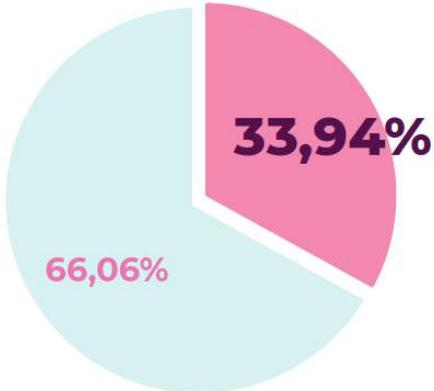
06

La media de consejeras continúa en 4, pero ha habido un notable crecimiento en las empresas con 5 consejeras.

Por ello, un año más, el promedio de todo el continuo sigue en 3, a pesar de que la mayoría de las 87 restantes cuentan con 2 consejeras por empresa. Desafortunadamente, si mantienen este ritmo, no lograrán la paridad del 30% en 2023, cuando la CNMV pide el 40%.

El Ibex-35 sigue llevando el timón de la paridad

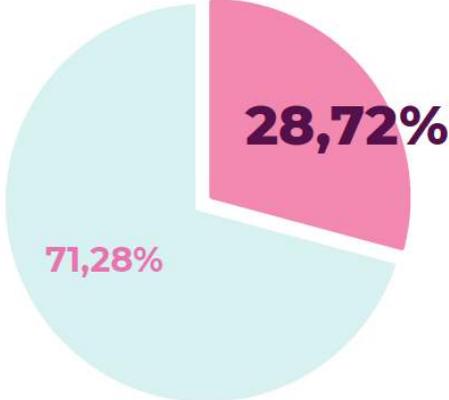
IBEX 35



■ Mujeres ■ Hombres

Número de empresas	35
Consejeros	290
Consejeras	149
TOTAL	439

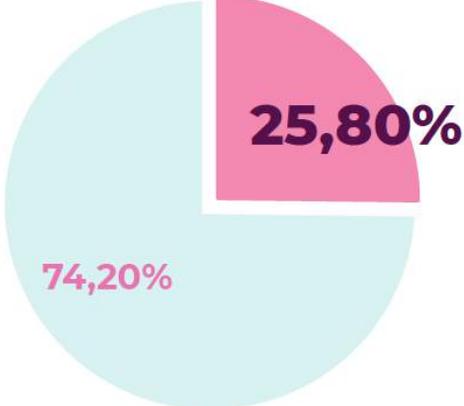
IGBM



■ Mujeres ■ Hombres

Número de empresas	122
Consejeros	871
Consejeras	351
TOTAL	1222

Continuo No IBEX



■ Mujeres ■ Hombres

Número de empresas	87
Consejeros	581
Consejeras	202
TOTAL	783

El Ibex-35 sigue llevando el timón de la paridad

22 cotizadas ya alcanzan el nuevo horizonte de la **paridad (40%)***, 8 más que en el 2020

(8 representantes del **IBEX**)

Adolfo Domínguez (66,67%)
Ezentis (62,50%)
Realia (50%)
REE (50%)
Aperam (50%)
Grenergy renovables (50%)
Bankinter (45,45%)
Cellnex (45,45%)
Prim (44,44%)
Iberdrola (42,86%)
Ebro Foods (42,86%)
Línea Directa Aseguradora (42,86%)
Nicolás Correa (42,86%)
Reno de Medici (42,86%)
Soltec (42,86%)
Grupo Logista (41,67%)
Amadeus (41,67%)
IAG (41,67%)
Corporación Financiera Alba (40%)
Applus Services (40%)
Caixabank (40%)
Santander (40%)

9 Empresas fuera del selectivo **sin mujeres** en el consejo*, una menos que el año pasad

(Todas las del **IBEX** tienen presencia femenina)

NH Hoteles (9 consejeros)
Urbas (9)
Nextil (7)
Nueva Pescanova(5)
NYSEA Valores Corporación (5)
Libertas 10 (4)
Borges Agricultural & Industrial Nuts (4)
Berkerly Energía (3)
Abengoa (2)



Se esfuerzan por encaminarse hacia la paridad:

6 empresas salen de la lista de “una sola consejera” y cuentan ya con 2 mujeres (Grupo San José, Lingotes Especiales, Zardoya Otis, Clínica Baviera, DIA y Duro Felguera). Ninguna de estas 6 alcanza la paridad del 30%, pero Clínica Baviera, Zardoya Otis y Duro Felguera están muy cerca con un 28,57%. Barón de Ley y MasMovil, por su parte, abandonaron el continuo, y destacan sin embargo Deoleo, Amper y Audax Renovables, que pasan de cero consejeras a 2, 3 y 2 respectivamente, formando un total de 33,33% 37,50% y 33,33% cada una.

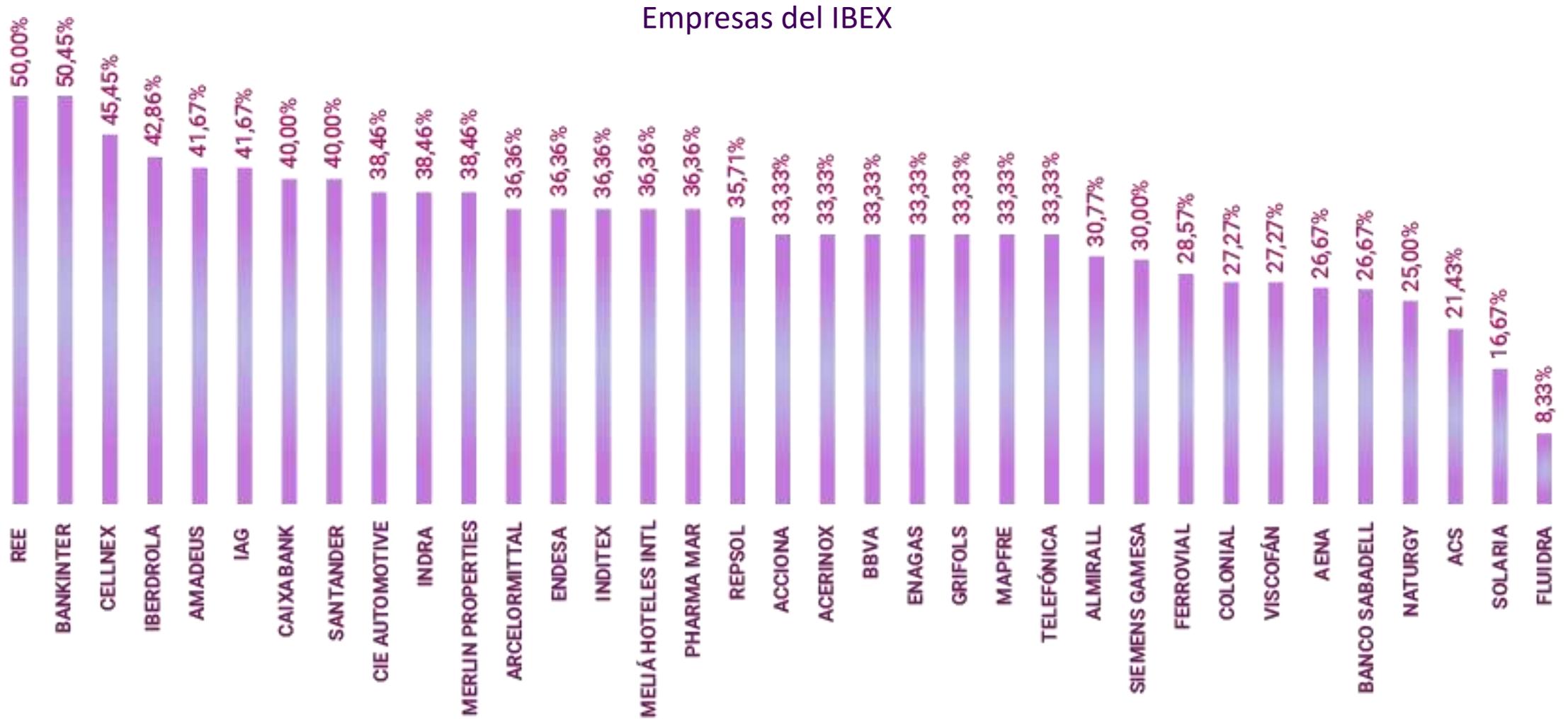
Cinco empresas dan un salto importante en número de consejeras (de 2 a más). Ferrovial (Ibex-35) pasa a tener de dos a cuatro consejeras, Prisa mejora de 2 a 5, Aperam de 2 a 4, GESTAMP de 2 a 4 y Grenergy Renovables de 2 a 4

Bajan de 25 a 17 las cotizadas con una sola mujer en sus consejos*

Catalana Occidente (6,25%)	Laboratorios Rovi (16,67%)
Talgo (6,67%)	Solaria (16,67%)
D.E. Anclaje – DESA (7,69%)	Montebalito (20%)
Técnicas Reunidas (7,69%)	Innovative Solutions
Fluidra (8,33%)	Ecosystems (20%)
Airtificial Intelligent (11,11%)	CLEOP (20%)
Miquel y Costas (11,11%)	
Neinor Homes (11,11%)	
Azkoyen Group (12,5%)	
Codere (14,29%)	
Naturhouse (14,29%)	
Arima (14,29%)	

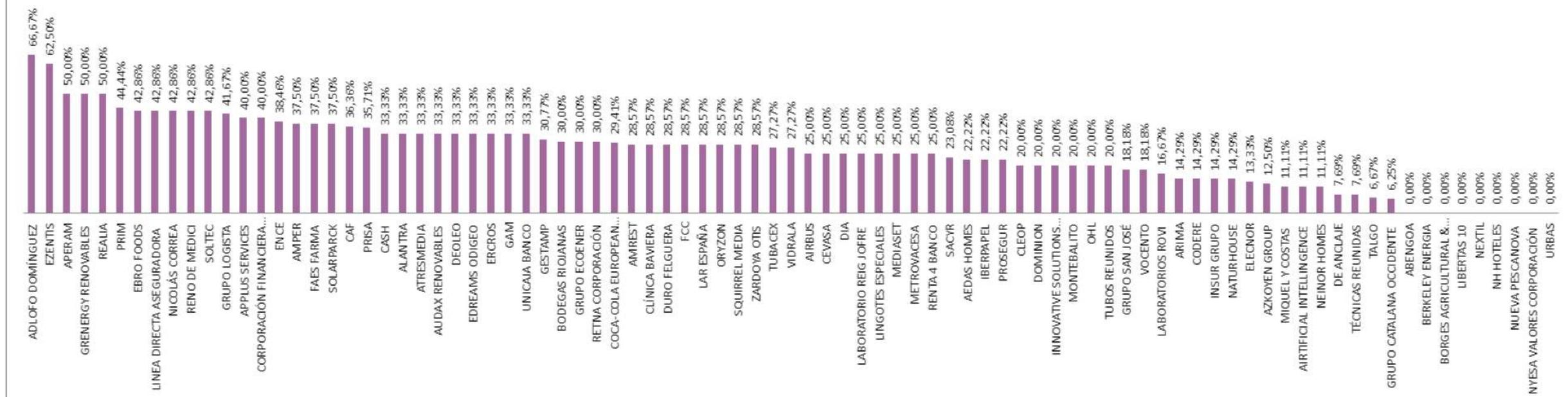


26 de las 35 compañías del IBEX cumplen ya con el requisito formal de la paridad del 30% (de ellas, 8 alcanzan el 40%). El año anterior eran 21 y cuatro alcanzaban el 40%



33 cotizadas fuera del IBEX (28 en 2020) cumplen el objetivo de la paridad del 30% y 14 de ellas (10 en 2020) llegan al 40%. Dos de ellas, Adolfo Domínguez y Ezentis, alcanzan el 60%.

Peso de las consejeras en las empresas del continuo no IBEX



El promedio de consejeras por empresa se mantiene en tres

- El **IBEX continúa siendo la locomotora de la paridad**: los consejos del selectivo se han ajustado a lo recomendado por la CNMV y tienen entre 5 y 15 miembros. Sin embargo, la reducción de asientos no ha afectado negativamente a la presencia femenina, sino que son **10 más (149 en total)** las **mujeres** que ya forman parte de los consejos de administración del **IBEX**. Asimismo, son ya 24 las empresas que cuentan con cuatro y cinco mujeres (12 y 12 respectivamente) y cuatro las firmas que disponen de seis consejeras. Esto supone que el peso de la mujer sea de **cuatro** en este grupo.

- Las **87 restantes del mercado continuo** siguen lejos de alcanzar la meta. A pesar de que son **11 las nuevas mujeres (202 en total)** de estos consejos y de que **la presencia femenina ha crecido 2,87 puntos porcentuales (pasando de 22,9 en 2020 a 25,8 en 2021)**, la **media de consejeras** sigue siendo de **dos**. Si bien es cierto que el tamaño de los consejos se ha reducido a 783 asientos (50 menos que en 2020), es el tercer año consecutivo que estas empresas no avanzan lo suficiente en términos de paridad. Siguen al ralentí, aunque avanzan lentamente, el año pasado el crecimiento respecto a 2019 fue de 2,1 puntos porcentuales

MEDIA DE CONSEJERAS POR EMPRESAS



Una vez más, gracias al poder de tracción del IBEX, el conjunto del mercado continuo se mantiene en 3 consejeras por empresa. Para proponerse una paridad del 40%, cada empresa precisaría designar **una más**, siempre que lo haga sin variar la composición de miembros actual en el consejo. Hoy por hoy, **solo el IBEX-35 se enfila hacia la nueva meta** que recomiendan la CNMV y la Comisión Europea.

SECTORES

Tecnología y telecomunicaciones se suben al barco de la paridad y Petróleo y energía llegan a 3 consejeras por empresa en el resto del continuo

SECTORES	NÚMERO DE EMPRESAS		NUMERO DE CONSEJERAS		NUMERO DE CONSEJEROS		MEDIA DE CONSEJERAS POR EMPRESA		REPRESENTACION FEMENINA	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Bienes de consumo	27	25	65	66	181	158	2,4	2,64	26,61%	29,46%
Industria y construcción	34	32	75	78	274	248	2,2	2,4	21,48%	23,9%
Servicios financieros	14	14	53	59	123	116	3,8	4,21	30,11%	33,71%
Servicios de consumo	18	17	44	43	127	112	2,4	2,52	25,88%	27,74%
Servicios inmobiliarios	15	15	31	30	100	101	2,1	2	23,66%	22,90%
Tecnología y telecomunicaciones	9	7	29	29	71	49	3,2	4,14	29%	37,18%
Petróleo y energía	10	12	33	46	74	87	3,3	3,83	31,58%	34,59%
TOTALES	127	122	330	351	950	871	2,7	3,1		

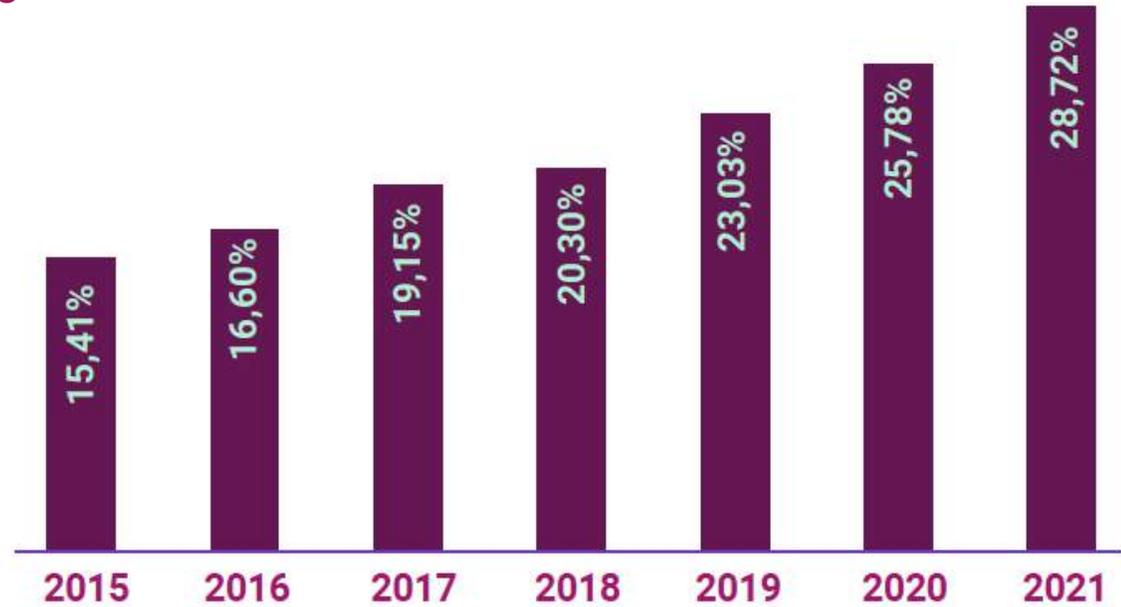
• El **sector tecnológico** mejora notablemente y se ajusta al porcentaje sugerido con un **37,18%**. De esta forma, supera la representación femenina del **sector financiero (33,71%)** y del **energético (34,59%)**. Como consecuencia, la media de mujeres por consejo pasa de **3 a 4**.

• La presencia femenina en el **sector de petróleo y energía** se ha incrementado considerablemente en el **resto del continuo**, pues por fin sus firmas cuentan con **3 mujeres por empresa**. Por su parte, el **Ibex** sigue en una media de **4**. Como resultado, el promedio total es de **4 consejeras** y el peso de la mujer en este sector es de **34,59%**.

• En cuanto a **servicios inmobiliarios**, continúa siendo el sector **menos paritario** y el **único donde el peso de la mujer ha disminuido**. La **media de mujeres** por consejo se mantiene en **2**, pero la **presencia femenina total del sector** ha mermado 0,76 décimas respecto al año anterior, situándose ahora en **22,90%**.

La paridad el 30% llegará este año al mercado continuo

- En 2021 se contabilizaron **351 consejeras** y 871 consejeros en las empresas **cotizadas** del conjunto del mercado continuo, de las que un **42%** se sientan en empresas **del selectivo (149)**. En **2021 se incorporaron 21 consejeras**, 10 en el IBEX y otras 11 en el resto del Continuo (9 menos que en 2020). Con todo, la presencia femenina escaló en 2021 hasta un peso total de **28,72%**. Por tercer año consecutivo, su progresión **duplica con creces la registrada en 2018**, que fue de 1,15 puntos porcentuales, y consolida los niveles de crecimiento anteriores.
- El **peso relativo de las consejeras** en los órganos de gobierno de las cotizadas **ha ganado 13,31 puntos** desde 2015 (año que la CNMV estableció la meta del 30% de paridad para 2020), hasta alcanzar ahora el **28,72%**.

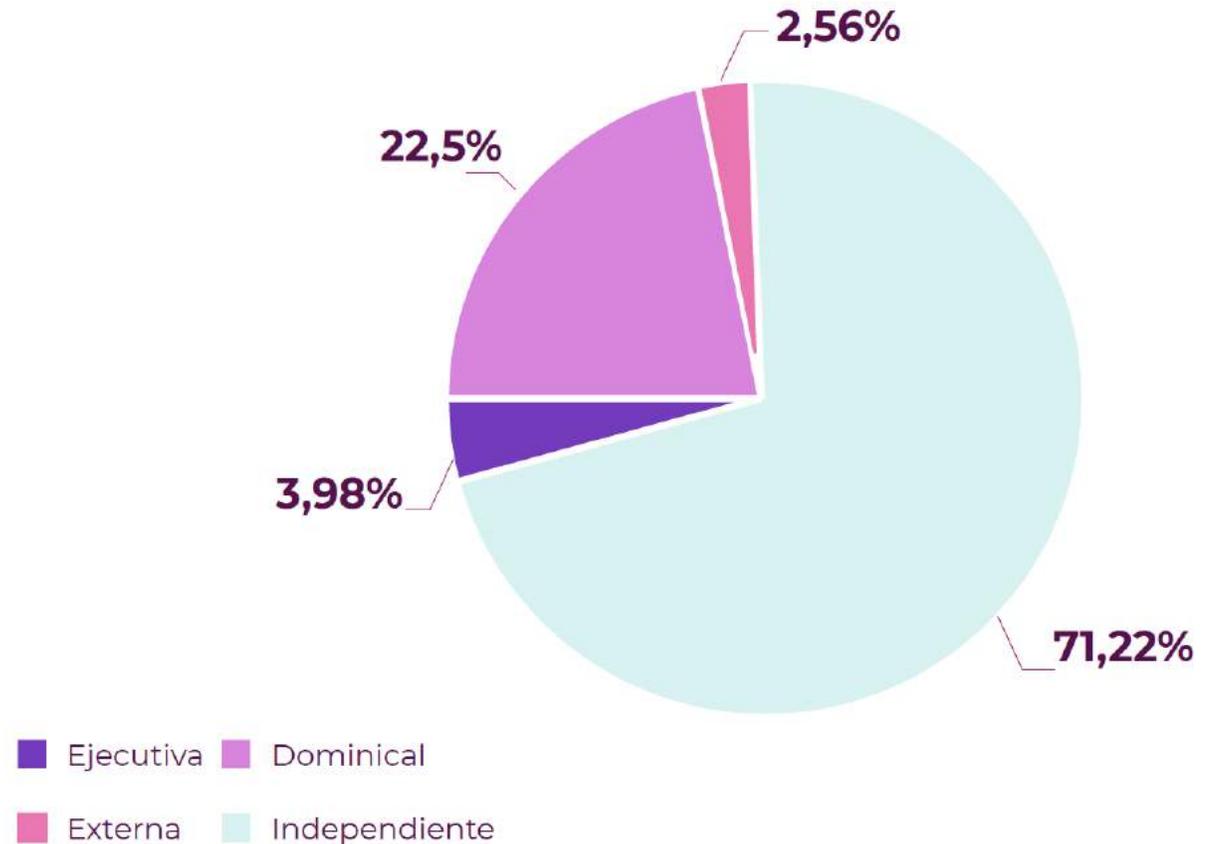


- El conjunto del mercado continuo no cumplió la meta de paridad del 30% en 2020 que establecía el *Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas*. Las 59 empresas cumplidoras suponen el 48%.
- Al ritmo actual de progresión (+2,94% teniendo en cuenta el 25,78% de 2020) se alcanzaría la paridad del 30% en 2023, para cuando el nuevo *Código de Buen Gobierno* pide alcanzar el 40%. (cuando el 40% se pide ya para 2022) Y las empresas fuera del selectivo incluso se demorarían hasta 2024.

Tipología de consejeras

- ✓ Las consejeras independientes representan el **71,22%** en el conjunto del continuo, experimentando un **aumento de 3,6 puntos**.
- ✓ Casi **1 de cada 4 consejeras de las cotizadas es dominical**. Su representación disminuye casi un punto porcentual (0,83) y se sitúa en **22,5%**. Por su parte, el número de **las externas se reduce 2,6 puntos porcentuales y se encuentra en casi un 3% del conjunto del mercado continuo (2,56%)**.
- ✓ El **techo de las consejeras ejecutivas sigue en el 4% (3,98%)**. En el Ibex sigue habiendo 5 mujeres ejecutivas (también fueron 5 en 2020) y en las 87 restantes, sigue habiendo 8.

Tipología consejeras resto del continuo más IBEX





El IBEX gana 10 consejeras, a pesar de reducirse el tamaño de sus consejos

✓ En el último año el **IBEX** ha sentado en sus sillones a **10 consejeras más**, que suman **149** mujeres en total. Estas nuevas integrantes del selectivo suponen un crecimiento de **2,77** puntos porcentuales y **elevan la presencia femenina en el IBEX al 33,94% de los 439 asientos.**

Un dato destacable es que, tras la disminución de sus consejeros en siete miembros, todas las empresas del IBEX por fin cumplen la recomendación de la CNMV y sus consejos constan de entre cinco y quince componentes.

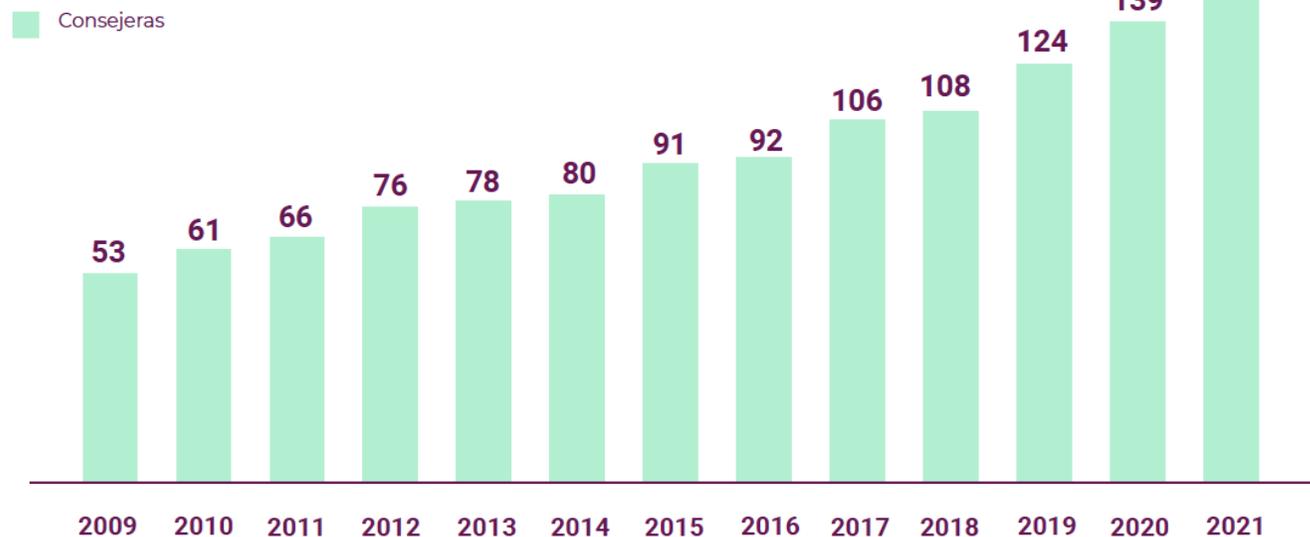
✓ En 2020 aún había tres empresas que tenían más de quince miembros en sus consejos: **ACS** (16), **Enagás** (16) y **Telefónica** (17). Sin embargo, **en 2021 se ajustaron a lo recomendado por el Código de Buen Gobierno.** Actualmente, **ACS** tiene catorce consejeros, de los que **tres son mujeres**, y **Enagás** y **Telefónica** tienen quince, y cinco en cada caso **son mujeres.**

Ejemplos destacables de avance en paridad son **CIE Automotive** (**38,46%** de consejeras), con un crecimiento de **17,03** puntos porcentuales; **Meliá Hotels** (**36,36%**), que crece **9,09** puntos porcentuales, **Ferrovial** (**28,57%**), con un crecimiento **11,9** puntos porcentuales en un año y **Amadeus** (**41,67%**) y avanza **18,59** puntos porcentuales.

Casi cien consejeras se han unido al Ibex-35 en doce años

Tras marcar un hito histórico en 2020, el selectivo sigue avanzando en la representación femenina

Evolución número de consejeras IBEX-35



Las empresas del IBEX, de forma agregada, **sobrepasaron en 3,94 puntos el objetivo de la paridad formal para 2020 (30%)**, pero necesitan crecer un **6,06%** para conseguir el **40%** de consejeras recomendado por la CNMV para 2022, algo que no parece tan complicado alcanzar en caso de que se mantuviera el ritmo de crecimiento de 3 puntos registrado este año.

✓ Desde **2009**, los consejos del Ibex han pasado de tener **53** a **149** mujeres en sus puestos, sumando así **96** consejeras más.

✓ En el último año, **149** puestos en los consejos del IBEX-35 están ocupados por mujeres, lo que supone 10 sillones más que en 2020. La presencia femenina en el selectivo avanza **2,7 puntos** porcentuales, hasta totalizar el **33,94%** de los 439 asientos.

✓ La **progresión** de casi tres puntos indica el compromiso del selectivo con la paridad. Pese a reducir siete asientos, ha incluido a 10 mujeres más en sus consejos. Si bien es cierto que no supera ningún récord de crecimiento, el peso de la mujer no se estanca, sino que continúa en aumento.

Trece mujeres participan en 21 Consejos del Ibex



Laura González-Molero
Acerinox y Viscofan



Eva Castillo Sanz
CaixaBank y IAG



Aurora Catá Sala
Repsol y Banco Sabadell



Carina Szpilka Lázaro
Grifols y Meliá Hotels



Mª Luisa Jordá Castro
Bankinter y Merlin Properties



Alicia Reyes Revuelta
Banco Sabadell y Ferrovial



Ana Palacio Vallelersundi
Enagás
Pharma Mar



Catalina Miñarro Brugarolas
Mapfre y ACS



Arantza Estefanía Larrañaga
CIE Automotive y Repsol



Ana Cristina Peralta Moreno
BBVA y Colonial



Leticia Iglesias Herraiz
Acerinox y Aena



María Dolores Dancausa Treviño
Bankinter y Acciona



Isabel Torremocha Ferrezuelo
Repsol e Indra



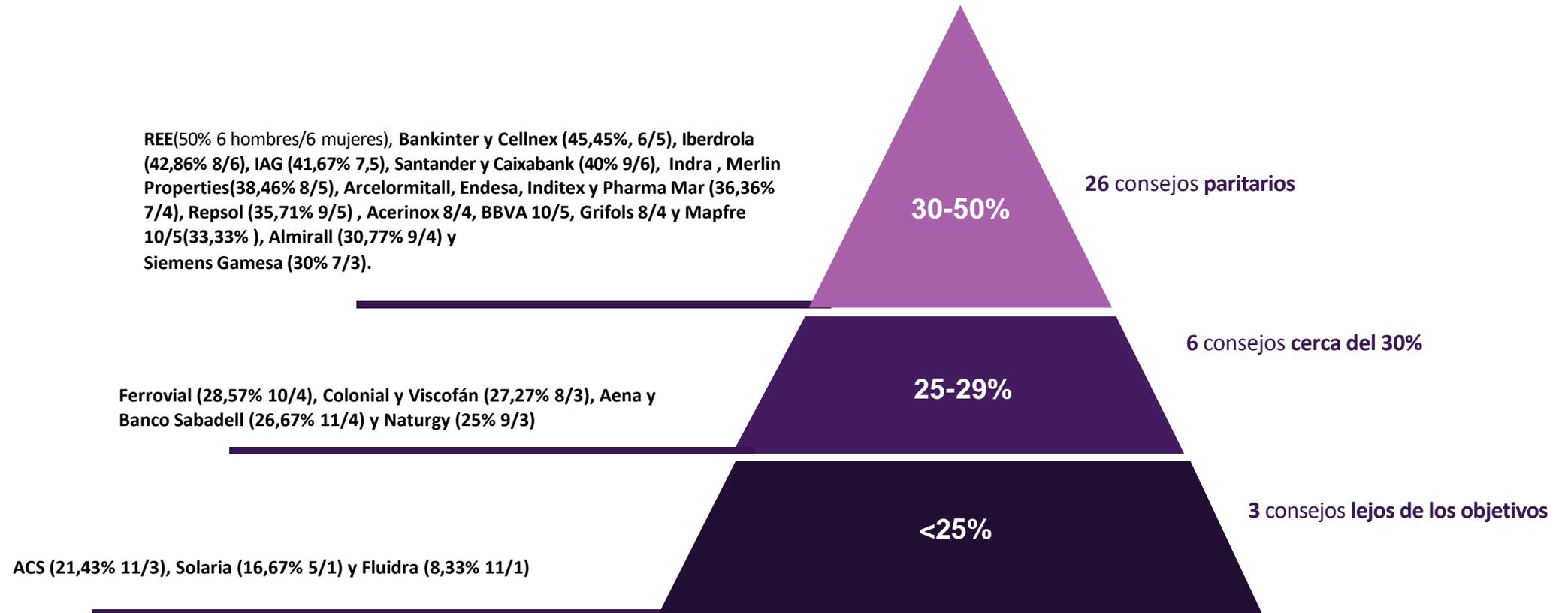
Tradicionalmente, la proporción de mujeres que ocupan varios consejos a la vez es algo más elevada que en el caso de los hombres. La pérdida de siete asientos

Son cinco las nuevas caras, pero sale de la lista Mª José García Beato, que sólo permanece en Banco Sabadell, por lo que en total son trece mujeres.

Más de la mitad del IBEX-35, mejor en cuanto a paridad

Pese a que AENA deja de cumplir con el objetivo de paridad del 30%, 6 empresas se suman al esfuerzo general y alcanzan esta cifra, por lo que 26 son paritarias, mientras 9 siguen en cola

Acciona (33,36%), **Amadeus** (41,67%), **CIE Automotive**(38,46%%), **Enagás** (33,33%), **Meliá Hotels** (36,36%) y **Telefónica** (33,33%) cumplen ya la nueva cuota de la paridad



Ligera reducción de las consejeras dominicales

El número de dominicales disminuye de 23 a 21



M^a Soledad Pérez Rodríguez



Pilar Arranz Notario
Angélica Martínez Ortega



Teresa Santero Quintillá



Suman Mishra
M^a Teresa Salegui Arbizu



Alexandra Reich



María Patrizia Grieco



María del Pino



Flora Pérez Marcote



María Antonia Escarrer



Francisca Ortega
Ana Forner Beltrán



Lucy Chadwick
Isabel Estapé



María Sandra Ortega Mera
Montserrat Andrade Detrell



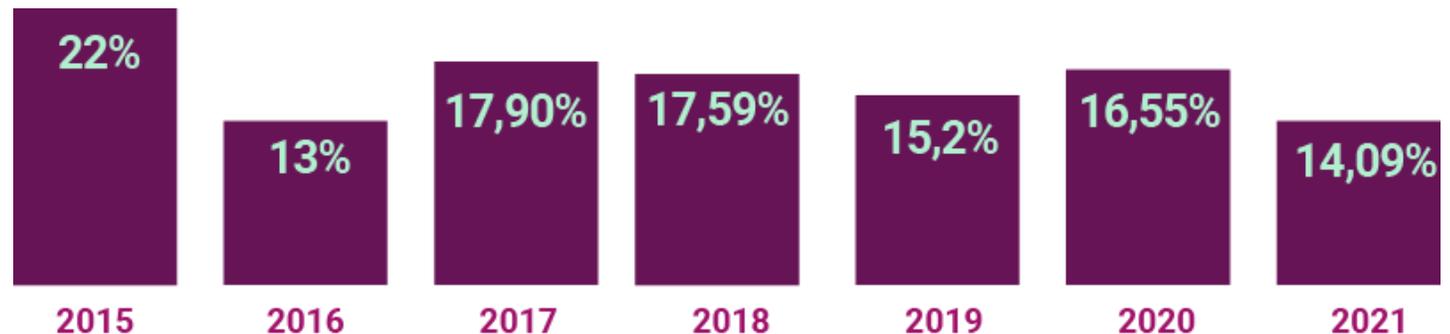
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA

María Teresa Costa Campi
Mercedes Real Rodríguez



Mariel von Schumann
María Ferraro

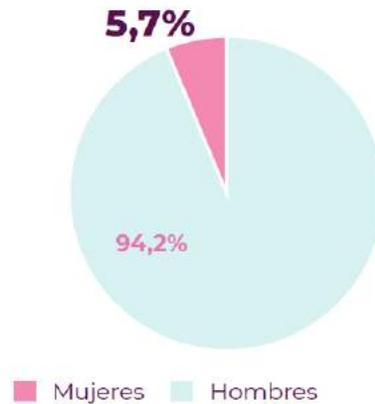
Como consecuencia del gran crecimiento de las independientes, las dominicales descienden 2,46 puntos porcentuales. Por ende, se sitúan en un 14,09%, incluso algo menos que en el ejercicio de 2019.



Escasa representación femenina en los máximos órganos de poder ejecutivo del IBEX-35

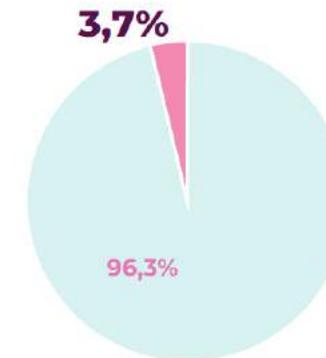
Cada año son más las mujeres que se suman a los consejos de administración del Ibex-35. Sin embargo, aún hay una gran carencia de mujeres presidentas y consejeras delegadas (o CEO's). De hecho, el selectivo sólo cuenta con dos presidentas (Ana Botín en Santander y Beatriz Corredor en Red Eléctrica) y una consejera delegada (María Dolores Dancausa Treviño en Bankinter)

PRESIDENCIAS



El Ibex tiene **35 presidencias**, de las cuales **33** están ocupadas por **hombres** y **2** por **mujeres**, lo que supone sólo el **5,7%**. Además, cuenta con **27 consejeros delegados**, de los que **26** son **varones** y **una** es **mujer**, lo que se traduce en un **3,7%**. Hay dos empresas que ambos cargos los ostenta un solo miembro: Aena e Iberdrola. Asimismo, hay empresas que no disponen de ningún CEO: Acciona, ACS, Arcelormittal, Indra, Mapfre, Meliá Hotels, Naturgy, Pharma Mar y Solaria.

CEO'S o CONSEJEROS DELEGADOS



De entre los presidentes de las 35 compañías del Ibex, solo 23 ejercen su cargo bajo la **responsabilidad ejecutiva** (65,7%), **mientras que otros 12** (34,3%) asumen sus funciones bajo la tipología de independiente, externo o dominical, dejando en manos del CEO la parte ejecutiva.

COMISIONES

Presidencia de Comisiones en el Ibex-35: apenas Avanza en términos de paridad

La mayoría de las presidencias siguen estando en manos de los hombres. Este año hay 120 presidencias (de comisiones) de las que 75 están ocupadas por varones y 45 por mujeres, lo que supone el 37,5% de féminas. A su vez, encontramos **146 comisiones**, de las cuales 93 están ocupadas por hombres y 53 por mujeres, lo que se traduce en un **36,3%** de representación femenina.

La comisión con mayor porcentaje de mujeres respecto al total de su composición sigue siendo la de **Sostenibilidad, Medio Ambiente y Buen Gobierno (62% de mujeres)** que a su vez **es la única donde hay más mujeres que hombres (13 frente a 8 hombres)**. Aparte de ésta, las comisiones de **Retribuciones** y **Nombramientos** también son muy paritarias (**47% ambas**), incluyendo a 15 mujeres y 17 hombres y a 16 mujeres y 18 hombres respectivamente.

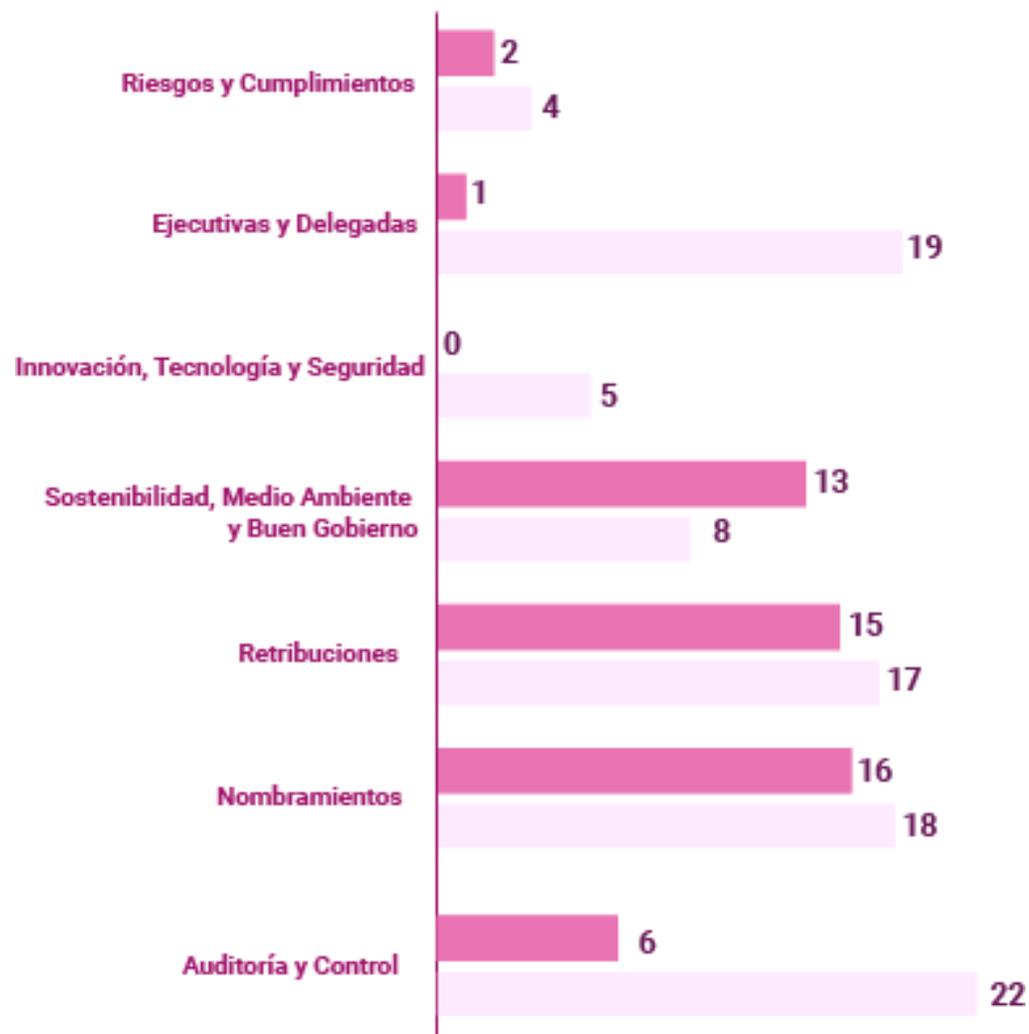
Tras éstas, destaca el progreso de **Riesgos y cumplimientos**, que agrupa a 2 mujeres y a 4 hombres y alcanza el **33,33%** de paridad, frente al muy bajo 11,11% de 2020. Pues, sólo contaba con una mujer y 8 hombres.

Al contrario que **Riesgos y Cumplimientos**, el sector de **Auditoría y Control** no ha avanzado, sino que ha retrocedido bastante. En **2020** la representación femenina era del **42,85%** al disponer de 15 mujeres y 20 hombres. Desafortunadamente, en **2021** su peso se reduce al **21,42%**, ya que incluye solamente a 6 mujeres, frente a 22 hombres.

Un sector que apenas ha cambiado es el de **Ejecutivas y Delegadas**, pues sigue contando con una ejecutiva y con 19 hombres. No han integrado a ninguna mujer, pero sí a un hombre, ya que el año pasado había 18 hombres.

Otro sector que apenas se ha visto modificado es de **Innovación, Tecnología y Seguridad**. La representación continúa siendo nula, mientras hay cinco varones en sus presidencias frente a los seis de 2020.

Presidencias de Comisiones



EMPRESAS MOTOR DE CAMBIO Y EMPRESAS COMPROMETIDAS

- Durante los cinco años que este estudio ha analizado y evaluado a todas las empresas del mercado continuo, buena parte de las empresas cotizadas, Se trata de las notablemente la mayoría de las pertenecientes al Ibex-35, han acreditado una mejora en lo que a la incorporación de mujeres a sus Consejos o mantenimiento del número de consejeras atañe.
- Por segundo año consecutivo, este estudio quiere destacar y reconocer a las 5 compañías del continuo que más empeño y esfuerzo han realizado en el camino hacia la paridad en los últimos cinco años, con la inclusión creciente de consejeras, partiendo de los peores datos en este ámbito en el período en estudio y algunas de ellas de situaciones muy decepcionantes.
- Y también a las 5 compañías que con más ahínco han mantenido su compromiso hacia la paridad, consolidando una trayectoria de regularidad en cuanto a número importante de mujeres en los asientos de sus Consejos de Administración. mpresas que eran más paritarias hace cuatro años y que continúan siéndolo.



EMPRESAS MOTOR DE CAMBIO

Podemos destacar cinco empresas que han avanzado mucho en términos de paridad desde 2017. Son las siguientes:

- **Amper**, que, de no disponer de ninguna mujer en su consejo, a 20 de diciembre de 2021 contaba con 3 mujeres y 5 hombres, por lo que sus consejeras representan el 37,50%.
- **Audax Renovables**, que, de no tener ninguna mujer en su consejo y **sí 7 hombres** no se ha hecho, ha alterado su composición incluyendo a 2 mujeres y a 4 hombres, por lo que alcanza el 33,33% de féminas en su consejo.
- **Alantra**, sin variar el número de miembros (9), reúne ya a 6 varones y a 3 mujeres, consiguiendo una representación femenina de 33,33%.
- **Deoleo** ha reducido el número de componentes y cuenta hoy con 4 hombres y 2 féminas, logrando sus consejeras un peso del 33,33%.
- **Prisa**, que, sin modificar el número de miembros, integra a 9 varones y a 5 mujeres. Así, alcanza el 35,71% de representación femenina.

	2017				2021			
	Hombres	Mujeres	Total	%mujeres	Hombres	Mujeres	Total	% mujeres
AMPER	5	0	5	0%	5	3	8	37,50%
Audax Renovables	7	0	7	0%	4	2	6	33,33%
Alantra	8	1	9	11,11%	6	3	9	33,33%
Deoleo	12	0	12	0%	4	2	6	33,33%
Prisa	13	1	14	7,14%	9	5	14	35,71%



Alantra
Santiago Eguidazu Mayor



Amper
Pedro Morenés



Audax Renovables
Francisco José Elías Navarro



Prisa
Joseph Oughourlian



Deoleo
Ignacio Silva
Alcalde

EMPRESAS COMPROMETIDAS

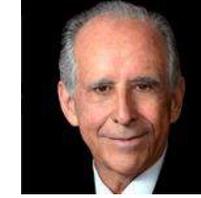
En cuanto a las empresas comprometidas, no hay muchos cambios. **REE** se mantiene en la paridad del 50%. **Adolfo Domínguez** es la que más porcentaje de mujeres consejeras ha aumentado desde el 2017 y le sigue **Ezentis** con un 62,50%. Cabe señalar que **ambas** empresas **tienen**, a día de hoy, **la cuota de paridad más alta de todo el continuo**.

Realia consigue el equilibrio al contar con 3 hombres y 3 mujeres, llegando así al 50%.

Por su parte, **Ebro Foods** ha aumentado el número de componentes a la par que el de mujeres, por lo que ha crecido **1,2 puntos porcentuales**.

Por último, **Reno de Medici** no ha variado el número de sus miembros, ni el de mujeres desde 2017, por lo que el peso de la mujer en sus consejo continúa siendo de 42,86%.

	2017				2021			
	Hombres	Mujeres	Total	%mujeres	Hombres	Mujeres	Total	%mujeres
REE	8	4	12	33,33%	3	3	6	50,00%
Realia	3	4	7	57,14%	3	3	6	50,00%
Ezentis	3	4	8	57,14%	3	5	8	62,50%
Adolfo Domínguez	5	3	8	42,86%	2	4	6	66,67%
Ebro Foods	7	5	12	41,66%	8	6	14	42,86%
Reno de Medici	4	3	7	42,86%	4	3	7	42,86%



REALIA
Juan Rodríguez
Torres



ADOLFO DOMÍNGUEZ
Adriana Domínguez González



GRUPO EZENTIS
Enrique Sánchez de
León García



Ebro Foods
Antonio Hernández Calleja



**RENO DE
MEDICI**
Éric Laflamme

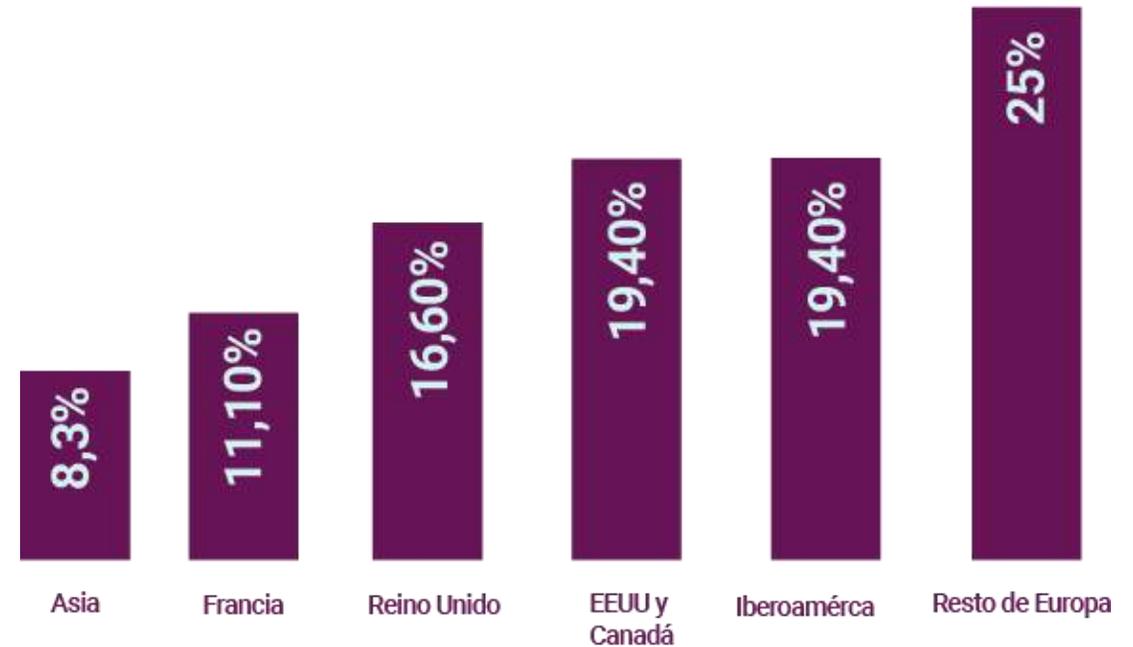
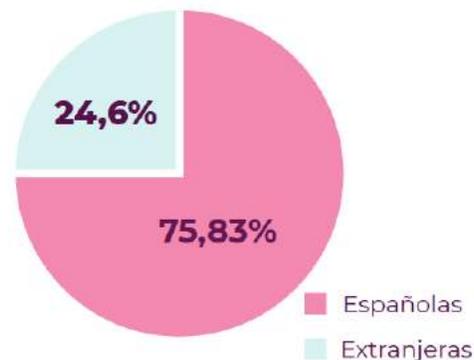
De las consejeras extranjeras, la mayoría continúan siendo de procedencia europea

El peso de las consejeras extranjeras en el IBEX en relación a las españolas es de un **24,6%** frente al **75,83%**, respectivamente. Son, en total, **36 las consejeras extranjeras, 4 más que en 2020**.

De nuevo, se confirma la tendencia a fichar consejeras de países comunitarios.

Atendiendo a la procedencia de las consejeras extranjeras, **siguen predominando las europeas**, con gran protagonismo de las **británicas**. Las **iberoamericanas** alcanzan el **19,40%**. Asimismo, las **canadienses** y las **estadounidenses** también se sitúan en el **19,40%**.

PROCEDENCIA DE LAS CONSEJERAS



La gran mayoría de las consejeras extranjeras son independientes, salvo la india **Vanisha Mittal**, consejera ejecutiva de ArcelorMittal; **seis dominicales**, de las cuales tres son de la Unión Europea, más la india **Suman Misrha** (CIE Automotive), la británica Lucy Chadwick (Naturgy) y la canadiense Maria Ferraro (Siemens Gamesa); y **una externa independiente**, la alemana Hildegard Wortmann (Ferrovia).

España supera la media europea

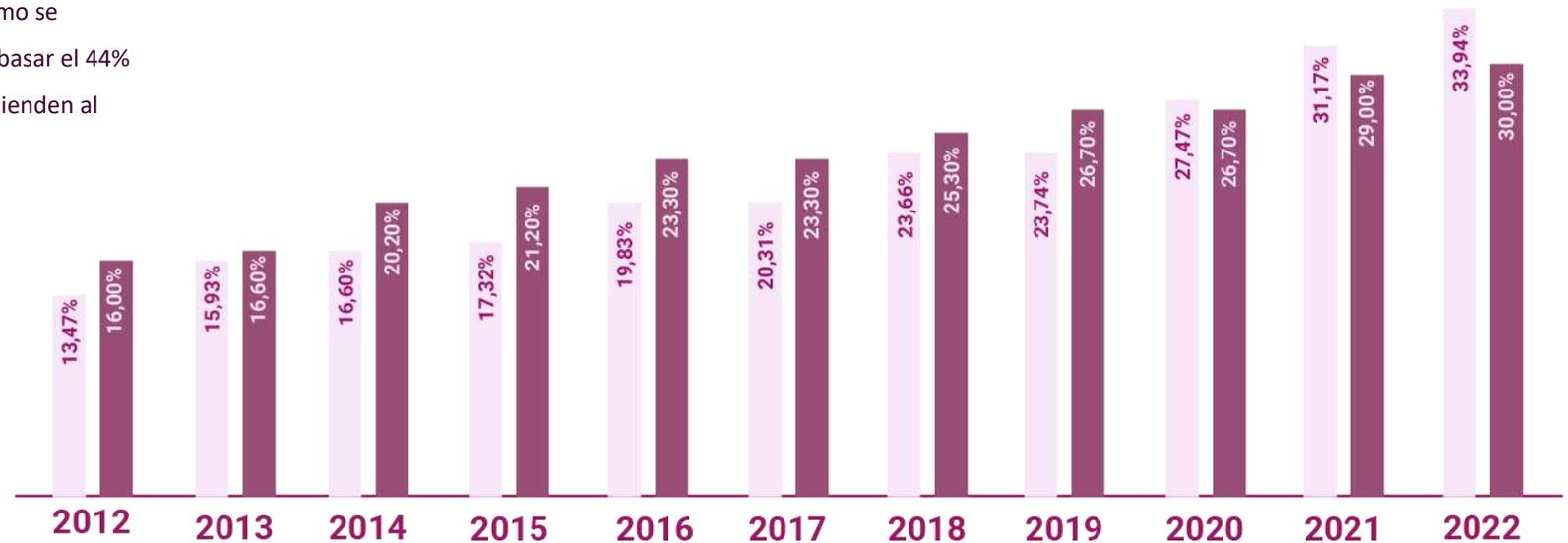
Peso de las mujeres en los consejos de las empresas cotizadas en los selectivos de las bolsas europeas

España supera vez la media de mujeres en los consejos de administración en Europa. Ha avanzado dos puestos respecto al año pasado y se consolida como el décimo país de la Unión con mayor representación femenina. Sin duda, es un gran paso, sobre todo, si se tiene en cuenta que la CNMV sólo recomienda, no impone ningunas cuotas. Por ende, es el compromiso de las empresas cotizadas en Bolsa el que hace que España supere 3,94 puntos la media europea. Por delante de nuestro país encontramos a Francia, que lidera el ranking, Italia y Bélgica. Austria es quien está a un paso por delante de España. Nuestro vecino portugués permanece por detrás de España incluso con la obligatoriedad impuesta.

No obstante, **de forma acumulada, los países con leyes de cuotas obligatorias** registran niveles de paridad más elevados, como se comprueba en el **CAC-40** francés, que ya ha conseguido rebasar el 44% de paridad, mientras que el **FTSE MIB** y el **BEL-20** alemán tienden al 40%.

CY: Chipre | EE: Estonia | MT: Malta | LT: Lituania | EL: Grecia |
HU: Hungría | RO: Rumania | BG: Bulgaria | CZ: Chequia |
SI: Eslovenia | PL: Polonia | PT: Portugal | SK: Eslovaquia |
IE: Irlanda | HR: Croacia | ES: España | LV: Letonia |
EU: media UE | AT: Austria | NL: Países Bajos | DK: Dinamarca |
FI: Finlandia | UK: Reino Unido | DE: Alemania |
BE: Bélgica | IT: Italia | SE: Suecia | FR: Francia

COMPARATIVA DE ESPAÑA CON LA UE



Fuente: Instituto Europeo de Igualdad de Género – EIGE (Gender Equality Index 2020).

LA PARIDAD EN LOS CONSEJOS, UNA CARRERA DE FONDO



EN POSITIVO

IGBM

(en el conjunto del mercado continuo)

La representación femenina en las empresas cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido 2,94 puntos porcentuales en 2021, hasta sumar 351 mujeres (totalizaban 330 en 2020), que suponen el 28,72% del total (el 25,80% en 2020).

Aunque REE sigue siendo la única del Ibex que tiene un equilibrio del 50%, son siete más las empresas que cuentan con un 40% de paridad: Cellnex (45,45%), Bankinter (45,45%), Iberdrola (42,86%), IAG (41,67%), Amadeus (41,67%), Santander (40%), Caixabank (40%).

En cuanto a las 87 cotizadas fuera del IBEX, a pesar de crecer ligeramente, destacan notablemente Adolfo Domínguez con un 66,67% y Ezentis con 62,50%. Existen, además, otras doce que alcanzan el 40% y el 50% de paridad: Realia (50%), Grenergy Renovables (50%), Aperam (50%), Prim (44,44%), Soltec (42,86%), Reno de Medici (42,86%), Nicolás Correa (42,86%), Línea Directa Aseguradora (42,86%) y Ebro Foods (42,86%), Grupo Logista (41,67%), Applus Services (40%) y Corporación Financiera Alba (40%).

Otro cambio destacable para el resto del continuo es que el sector de petróleo y energía por fin cuenta con 3 mujeres por empresa. Esto supone que la media de todas ellas sea de 4, ya que en el Ibex sigue siendo de 4. En total, crece 3,05 puntos porcentuales, alcanzando el 34,59% (31,58% en 2020). Asimismo, el sector tecnológico y financiero alcanza el 37,18% y deja atrás el 29% del año previo.

IBEX-35

Tras marcar un hito histórico el año pasado, el selectivo ha vuelto a incluir a 10 mujeres más en sus filas, sumando 149, lo que significa un aumento de 2,7 puntos porcentuales. Por ende, la presencia femenina en el Ibex asciende a 33,94%.

El Ibex suma ya cuatro empresas con seis consejeras: REE, Iberdrola, Caixabank y Santander. Además, son 12 las empresas que tienen cinco mujeres en sus consejos: Bankinter, Cellnex, Amadeus, IAG, CIE Automotiva, Indra, Merlin Properties, Repsol, BBVA, Enagás, Mapfre y Telefónica. En 2020 sólo había tres empresas con seis consejeras (REE, Caixabank y Santander) y nueve con cinco (Aena, IAG, BBVA, Iberdrola, Indra, Mapfre, Merlin Properties, Repsol y Telefónica). Por tanto, este avance supone que la media de mujeres sea de 4,26.

Después de varios años, todas las compañías del Ibex se ajustan a la recomendación de la CNMV y no superan los quince, ni cuentan con menos de cinco consejeros. Sin embargo, eso no ha afectado en absoluto a la presencia femenina, que ha continuado avanzando casi tres puntos más.

IGBM

(en el conjunto del mercado continuo)

Es cierto que el conjunto del continuo ha mejorado un año más. No obstante, es un año más sin ser suficiente. El peso total de la mujer no alcanza el 30%, sino que se queda a las puertas con un **28,72%**. Son 59 las empresas que cumplen con la paridad del 30% (trece más que el año pasado), pero aun así no se alcanza la paridad en el conjunto porque entre todas suman 122, por lo que las 59 representan el 48% de las compañías. Por ende, el conjunto del continuo se retrasa en llegar al 30%. No obstante, sólo está a 1,28 puntos de alcanzar el 30%, por lo que no es difícil de lograr en 2022. Al contrario, las empresas **fuera del selectivo se demorarían hasta 2024, pues aún siguen en 25,80%**.

Hay empresas reticentes a incluir más mujeres (e incluso una mujer) en sus puestos, lo que obstaculiza el avance general. En conjunto, las cotizadas **fuera del selectivo** cuentan hoy solo con **2 consejeras por empresa, faltándoles 55 para llegar al 30%** de paridad. **Como la nueva meta para 2022 es el 40%**, lo suyo sería que cada cotizada fuera del selectivo designara **otras dos consejeras**, si bien, contando con la situación actual del IBEX (con una media de 4 mujeres por empresa), se acercaría al 40% si todas las cotizadas designaran una consejera más sin cambiar la composición numérica de sus consejos.

Cierto que ya no quedan empresas en el IBEX sin ninguna consejera, y solo restan Solaria y Fluidra con una única representante femenina en su consejo. Sin embargo, en el resto del continuo, **9** cotizadas (una menos que hace un año) **siguen sin contar con ninguna consejera**: NH Hoteles, Nextil, Borges, Urbas, Abengoa, NYESA Valores Corporación, Nueva Pescanova, Libertas 10 y Berkeley Energía.

IBEX-35

Quedan **9 empresas** del IBEX que **no alcanzan** el objetivo de **la paridad del 30%**, lo que supone un 25,7% del selectivo que no cumple con este requisito: Ferrovial, Colonial, Viscofán, Aena, Banco Sabadell, Naturgy, ACS, Solaria y Fluidra (mencionadas de mayor a menor cuota de paridad).

Solaria y Fluidra son casos excepcionales en el IBEX por contar tan solo con **una consejera**, si bien ambas son nuevas en el selectivo, Solaria entró en 2020 y Fluidra en 2021. **Aena** se baja del barco de la paridad, pues elimina a una consejera de su lista e incluye a un hombre en su lugar y baja del 33,33% al 26,67%. Por su parte, **ACS**, a pesar de reducir sus consejos a 14 de 16, sigue con tres consejeras, lo que no le hace posible ser paritaria.

Cinco siguen siendo las consejeras **ejecutivas**, con responsabilidades **tres de ellas de grandes bancos** (Santander, Bankinter y Sabadell), destacando **Ana Botín** como la única presidenta ejecutiva. Su pérdida de peso relativo en el IBEX hace que le estén ganando la mano los nombramientos en las cotizadas fuera del selectivo, donde son ocho las ejecutivas, una más.

Si bien el número de consejeras del Ibex no para de aumentar, aún está lejos del 40% que se recomienda para 2022, por lo que las compañías del selectivo han de comprometerse con la paridad si quieren seguir destacando y dando ejemplo a empresas más pequeñas y/o con menos liquidez.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

01

Seguimos avanzando, pero no hay que relajarse: la representación femenina en las empresas **cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido 2,94 puntos porcentuales** en 2021, hasta sumar **351 mujeres**, que suponen ya el **28,72%** del total. El conjunto del continuo está sólo a 1,28 del 30% de paridad de la CNMV para 2020. De cumplirse a finales de este año, serían dos años de retraso.

02

El Ibex-35 sigue llevando el timón de la paridad y no se ha conformado con batir el récord en 2021, sino que ha crecido casi tres puntos más y por fin no supera los 15 miembros por consejo.

Las empresas del continuo no IBEX-35 siguen avanzando muy discretamente (han avanzado 2,87 puntos porcentuales pasando de 22,9% en 2020 a 25,8% en 2021) y la media de mujeres por empresa continúa en 2.

03

El sector tecnológico registra la mejor cifra del IGBM, elevando la presencia femenina hasta el 37,18% (29% en 2020).

El sector de petróleo y energía alcanza la media de casi 4 mujeres por empresa (3,83) y se sitúa en 34,59% (31,58% en 2020).

04

Esfuerzo por la paridad: en los últimos once años, el peso relativo de las mujeres en los órganos de gobierno de las cotizadas se ha duplicado, pasando del 12,1% al 28,72% actual.

Empresas motor de cambio: Deoleo (ha avanzado del 0 al 33,33% en presencia femenina en su Consejo); Amper (del 0 al 37,50%); Audax Renovables (del 0 hasta el 33,33%); Prisa, (del 7,4% al 35,71%), y Alantra (del 11,11% al 33,33%).

Empresas comprometidas: REE, Realia, Ezentis, Reno de Medici, Adolfo Domínguez y Ebro Foods las compañías que mayor regularidad y compromiso han sostenido en el esfuerzo por consejos más paritarios en el último año.

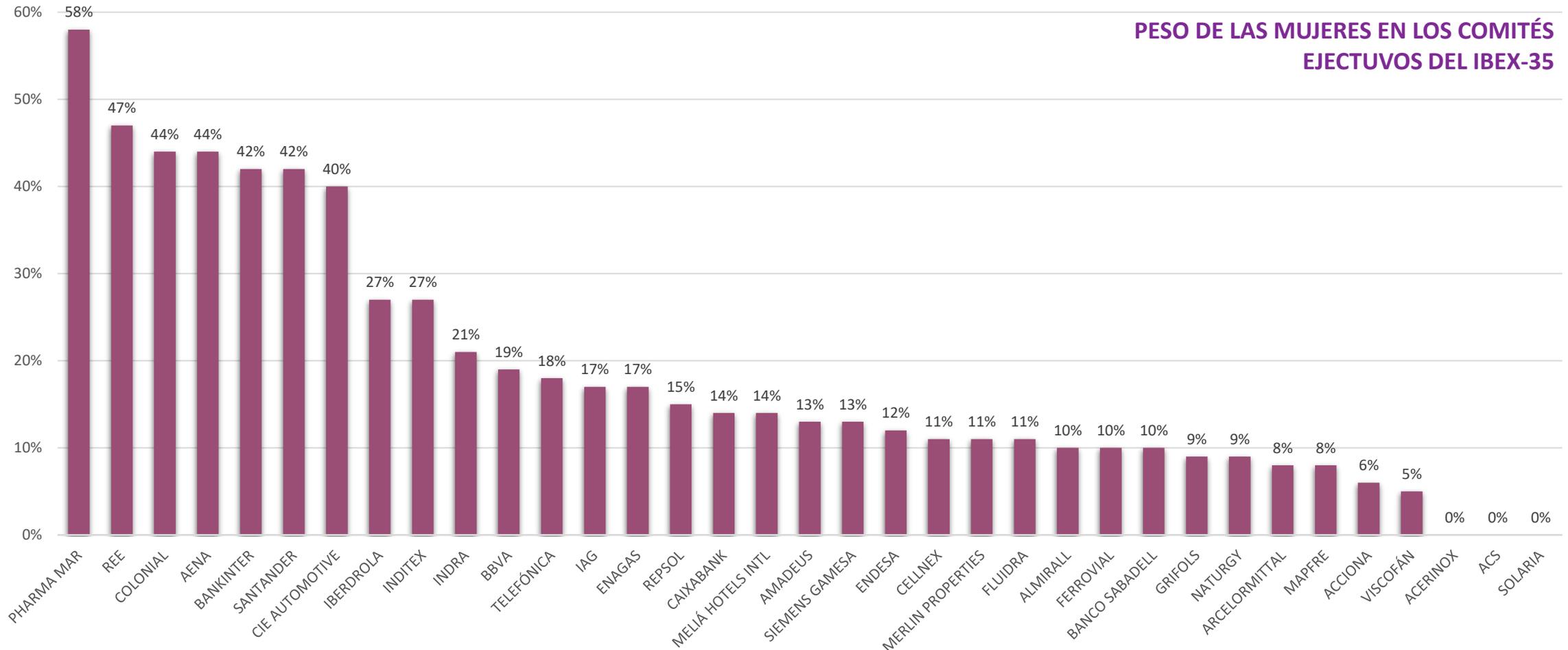


METODOLOGÍA para los Comités Ejecutivos

- La muestra contiene **35 empresas del Ibex 35** durante el ejercicio de 2021.
- Los datos se han obtenido mediante **investigación de los Comités Ejecutivos** en las **webs corporativas** de las compañías y los **Informes Anuales**, tanto financieros como no financieros.
 - **32** de las empresas estudiadas tienen actualizado su Comité Ejecutivo en su **web corporativa**.
 - **3** de las empresas (Grifols, Naturgy y Solaria) no facilitaban la información a través de la web corporativa, pero si en sus **Informes Anuales**.
- Para el recuento, se han tenido en cuenta a las personas que componen el Comité Ejecutivo / Comité de Dirección u otros nombres similares y a aquellas **personas que han sido indicadas por las empresas como pertenecientes al comité** y no aquellas que han sido reportadas como "Alta Dirección" en sus informes a la CNMV.
- La **muestra** contempla la **totalidad** de las personas que ostentan cargos en el **Comité Ejecutivo**, incluyendo aquellas que también lo hacen en el Consejo de Administración.

Porcentaje de mujeres en los comités Ejecutivos de las empresas del IBEX-25

Solamente 7 (20%) empresas están por encima del 40% de la paridad de género (Pharma Mar 58% / Ree 47% / Aena 44% / Colonial 44% / Bankinter 42% / Santander 42% / Cie Automotive 40%)



Algunas reflexiones

1 La **presencia de la mujer en los Comités de Dirección de las empresas del IBEX 35** (incluyendo Presidentas y Consejeras Delegadas) es de **18,32%** del total (79 mujeres sobre un total de 431 personas)

2 Hay mas mujeres en **los Consejos de Administración (34%)** que en **los Comités Ejecutivos un (18%)**. Una de las **explicaciones** para este fenómeno es la **propia ley**, la cual solo vincula los órganos de supervisión y no los ejecutivos de dirección.

3 **Cuando el Comité Ejecutivo esta presidido por una mujer** la empresa tiende a tener **más cargos** ocupados por una mujer en sus Consejos de Administración como en sus Comités Ejecutivos, esto pasa con **Marta Ortega** (Inditex), **Cristina Ruiz** (Indra) y **Beatriz Corredor** (REE).

4 El **sector de la Automoción y el Transporte, Servicios Financieros y Tecnología, Medios y Telecomunicaciones** lideran son los que cuentan con **más** mujeres en sus Comités Ejecutivos y el **Construcción, Infraestructuras y Productos Industriales** el que **menos**.

Algunas reflexiones

5 Casi un tercio de las mujeres se dedica a funciones del área **financiera** como auditoría y control de riesgos, seguido por, **Recursos Humanos, Comunicación, Operaciones y Jurídico.**

6 **Solamente 7** (20%) empresas están por **encima del 40%** de la paridad de género y el **71%** de la muestra mantiene una paridad de género comprendida entre el **5% y el 27%** en los Comités Ejecutivos.

7 **Pharma Mar, AENA y Colonial, Fluidra, Banco Santander y CIE Automotive** son las empresas **más consistentes** en los porcentajes de mujeres en los Consejos y los Comités, al contrario que, por ejemplo, **Cellnex y Acerinox** que esta en el otro extremo.

8 **Tres empresas** aún no cuentan con **ninguna mujer** en su Comité Ejecutivo (ACS, Acerinox y Solaria)



ATREVIA™



Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo