

Informe Expectativas Laborales ●



● Índice



- pág. 3** **Introducción**
- pág. 4** **¿Qué es lo más importante en un trabajo?**
- pág. 5** **El tan querido compromiso con la empresa**
- pág. 6** **La importancia del teletrabajo**
- pág. 7** **¿Qué beneficios sociales son los más demandados?**
- pág. 8** **Un liderazgo libre y flexible**
- pág. 9** **Quiénes somos y qué ofrecemos**



● Introducción

En los últimos años se han acelerado avances en las empresas que hasta hace relativamente poco eran casi impensables. La pandemia azotó a todo el planeta, poniendo nuestro mundo “patas arriba” y nos permite replantearnos nuestra forma de trabajar, aunque, por supuesto, la tecnología fue un tremendo facilitador.

A día de hoy sentimos que hemos cambiado y puesto que hemos demostrado que se puede, reivindicamos nuevas formas de trabajar más flexibles en tanto al dónde y el cuándo, que nos permitan conciliar y disfrutar de una vida más plena.

Muchas empresas aún están asimilando los cambios que demandan los equipos, otras tantas están escuchando y promoviendo iniciativas y una minoría han decidido adelantarse y ser pioneras ofreciendo nuevas modalidades de trabajo..

Negarse al cambio o mirar hacia otro lado es quedarse atrás y por eso todos nos estamos sabiendo adaptar y remando en una misma dirección, aprendiendo qué necesitan nuestros empleados y, en definitiva, nosotros mismos, a para trabajar (y vivir) mejor.

Esta situación atípica a la que nos enfrentamos, es, precisamente, la que nos llevó a plantearnos lo interesante que sería realizar un estudio sobre expectativas en el ámbito laboral.

De hecho, tras mucho tiempo acompañando a profesionales de recursos humanos en poner solución a aspectos relativos a la motivación y aumento del compromiso de los equipos, nos surgía la duda: ¿están cubriendo las empresas las necesidades y deseos de sus empleados?

Perdón por el spoiler, pero a grandes rasgos, tras un análisis de los datos obtenidos, lo que parece ser la clave del futuro laboral es la confianza. Una confianza en el empleado que seguro, va a revertir en un mayor compromiso con la empresa.



Manuel Asla

Director de Marketing y
Producto de Edenred España

● ¿Qué es lo más importante en un trabajo?

Empleados

Si bien el **salario** fue la opción más elegida, está a la misma altura que el **buen ambiente laboral** y la **flexibilidad horaria**.

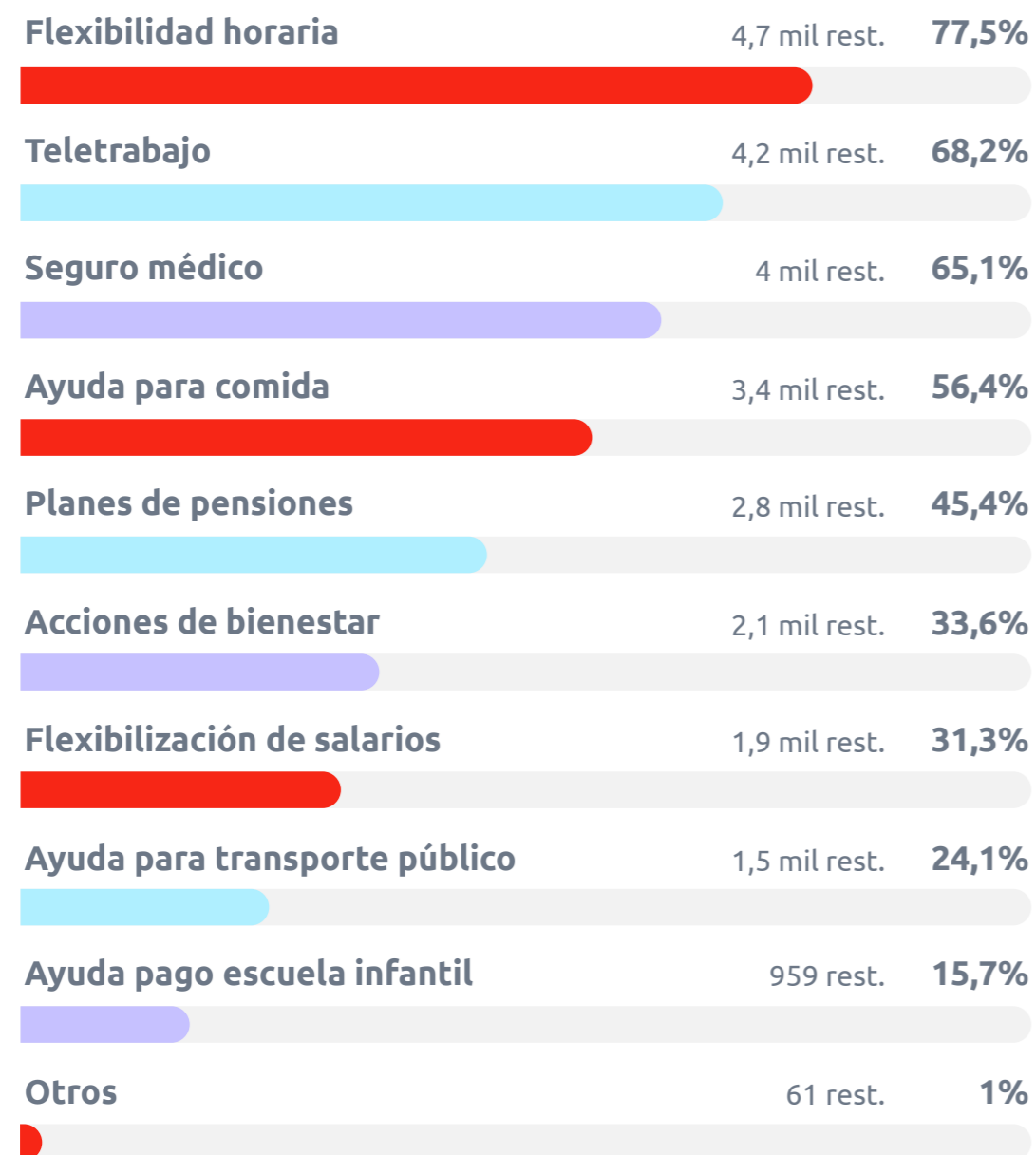


6102 personas han respondido



● El tan querido compromiso con la empresa

Empleados



6102 personas han respondido

Las **empresas** tienen claro qué necesitan sus equipos para sentirse mejor: flexibilidad horaria, trabajo, seguro médico y ayuda para la comida.

Podríamos resumir en **conciliar y cuidar**.

Empresa



604 personas han respondido



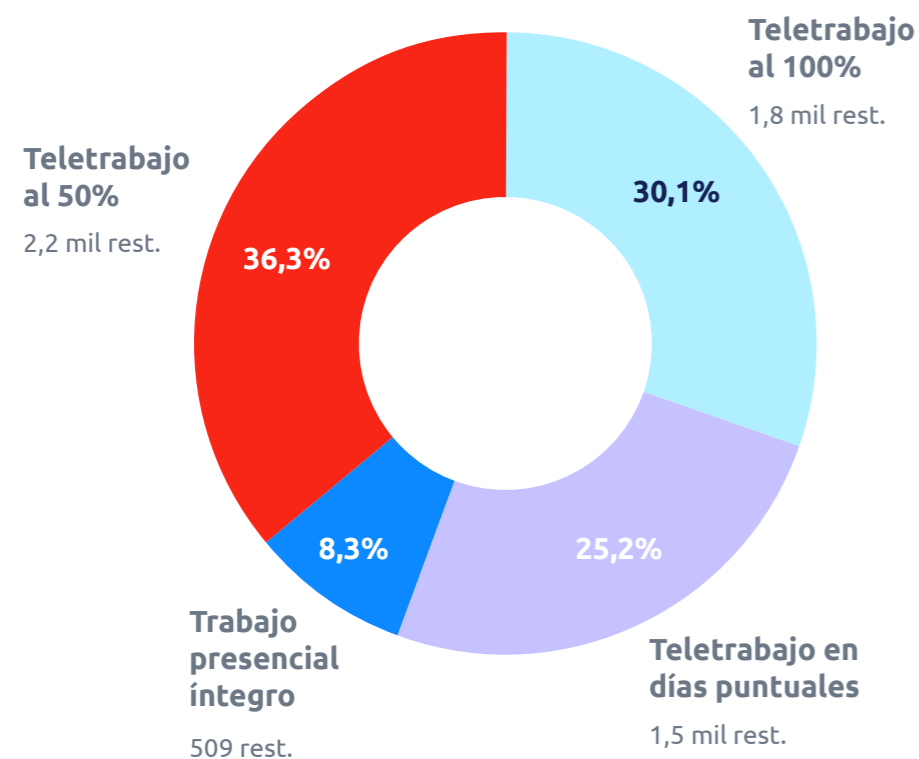
● La importancia del teletrabajo

Empleados

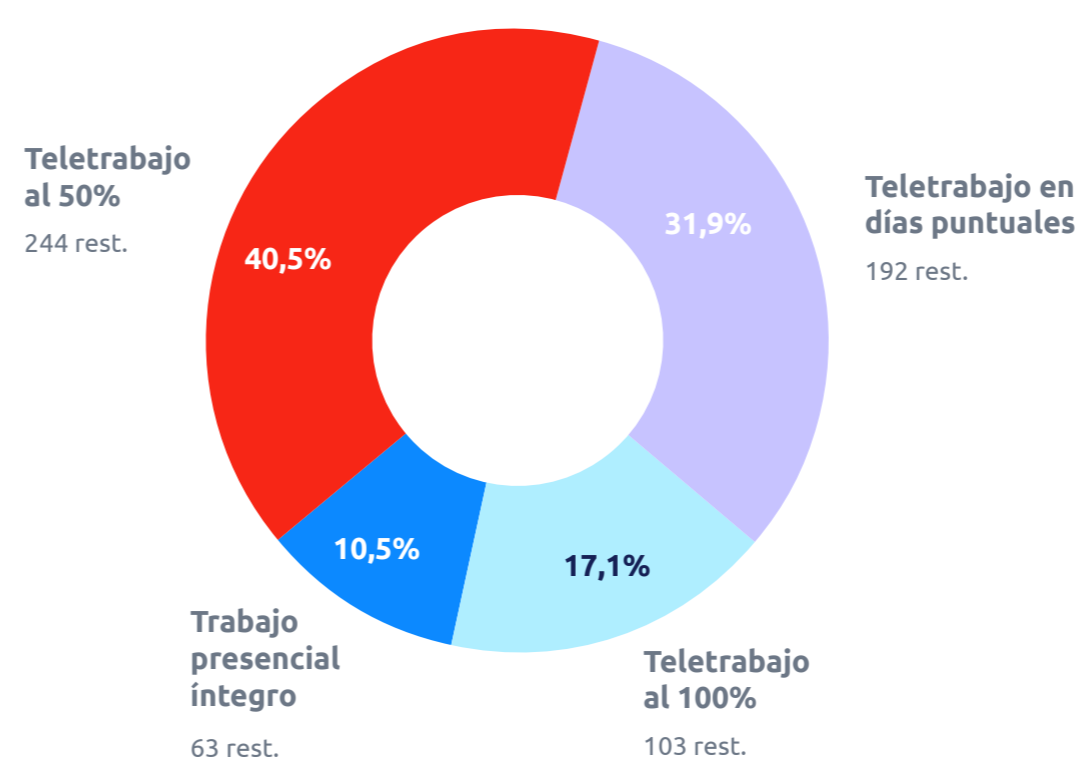
A pesar de que la flexibilidad horaria prima sobre la importancia del teletrabajo, sí existe una discordancia entre lo que cree la empresa y lo que realmente necesita el empleado. **Más del 60% de estos aseguran querer teletrabajo al menos un 50% del tiempo.**



Empresa



6102 personas han respondido



602 personas han respondido

¿Qué beneficios sociales son los más demandados?

Empleados

Aunque tanto **empresas** como **trabajadores** coinciden en los tres beneficios más “queridos”, puede observarse una tendencia clara de nuevos beneficios que desean los equipos: **consultas psicológicas, plataformas de streaming o el pago del gimnasio.**



6102 personas han respondido

Empresa



605 personas han respondido



● Un liderazgo libre y flexible

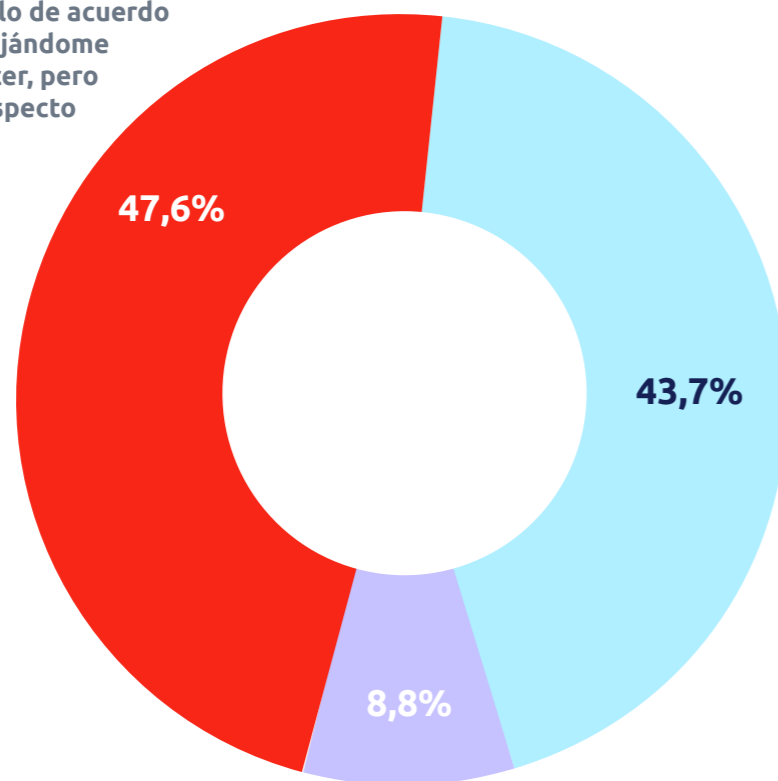
Empleados

Los participantes en la encuesta lo tienen claro: **optan por un liderazgo orientado a resultados o a las personas**. La etapa de la empresa paternalista y controladora sin duda ha pasado.

6102 personas han respondido

Líder orientado a los resultados: que mida mi desarrollo de acuerdo a unos resultados, dejándome claro lo que debo hacer, pero dándome libertad respecto a cómo conseguirlo

2,9 mil rest.



Líder orientado a las personas: que proporcione libertad y fomente la colaboración y creatividad

2,7 mil rest.

Líder orientado a la tarea: que me indique qué debo hacer y cómo para tener claro lo que se espera de mí

534 rest.





● Quiénes somos y ● qué ofrecemos ●



Más de 50 años
ayudando a las empresas
a aumentar el bienestar,
la motivación y el poder
adquisitivo de sus empleados.



**En 46
Países del
mundo**



**Con 5
delegaciones
en España**



5 soluciones
con un único objetivo:
mejorar la experiencia
de tus empleados